



**Unitatea Administrativ-Teritorială Municipiul Tulcea  
Primăria Municipiului Tulcea**



**RAPORT**

**privind analiza informațiilor extrase din chestionarele de evaluare a nivelului de  
cunoștințe a personalului Unității Administrativ-Teritoriale Municipiul Tulcea  
cu privire la activitatea de consiliere etică**

## I. Introducere

Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prevede obligația funcționarilor publici și personalului contractual de a respecta normele de conduită profesională și civică. Încălcarea cu vinovătie de către funcționarii publici și personalul contractual a îndatoririlor corespunzătoare funcției pe care o dețin și a normelor de conduită profesională și civică prevăzute de lege constituie abatere disciplinară și atrage răspunderea disciplinară a acestora.

Prin Hotărârea Guvernului nr. 583/2016 s-a aprobat Strategia națională anticorupție pe perioada 2016-2020, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparentă instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public.

Potrivit SNA, Unitatea Administrativ-Teritorială este responsabilă alături de alte instituții publice pentru realizarea unor acțiuni principale în cadrul unor obiective.

Măsura 1.14 din cadrul Obiectivului general nr.1 – Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție la nivelul instituției, privind Planul de integritate privind implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020 la nivelul Unității Administrativ-Teritoriale Municipiul Tulcea, prevede consolidarea rolului consilierului de etică prin evaluarea nivelului de cunoștințe cu privire la activitatea de consiliere etică prin aplicarea de chestionare tuturor angajaților instituției.

Prin intermediul inventarului măsurilor preventive anticorupție și a indicatorilor de evaluare asociați, enumerați în Anexa nr. 3 la Hotărârea Guvernului nr. 583/2016, se urmărește realizarea la nivelul fiecărei instituții/ autorități publice a unei autoevaluări periodice privind nivelul de utilizare și eficiență a măsurilor anticorupție.

Inventarul măsurilor preventive anticorupție stipulează la punctul 1 – Cod etic/deontologic/de conduită, ca indicator de evaluare, numărul de chestionare de evaluare în ceea ce privește gradul de cunoaștere de către angajați a normelor de conduită etică și de integritate. În acest sens, Unitatea Administrativ-Teritorială Municipiul Tulcea, prin consilierul de etică, a elaborat și diseminat în luna decembrie 2019 un chestionar de evaluare care se adresează funcționarilor publici de conducere, funcționarilor publici de execuție, personalului contractual de conducere și personalului contractual de execuție.

Din totalul de 237 salariați ai Unității Administrativ-Teritoriale Municipiul Tulcea, la data de 31 decembrie 2019, 128 au transmis chestionarele complete, ceea ce reprezintă o pondere de 54%. Dintre aceștia, 11 sunt funcționari publici de conducere, 95 sunt funcționari publici de execuție, 3 sunt salariați contractuali cu funcții de conducere și 19 sunt salariați contractuali cu funcții de execuție.

Scopul colectării datelor din acest chestionar a fost acela de a furniza informații privind gradul de cunoaștere a personalului instituției, a activităților de consiliere etică și de respectare a normelor de conduită reglementate prin Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

## **II. Cuestionarul de evaluare**

Cuestionarul de evaluare cuprinde 6 întrebări, iar în urma colectării datelor, au rezultat următoarele concluzii:

### **Întrebarea nr.1**

#### **Din ce categorie de personal faceți parte?**

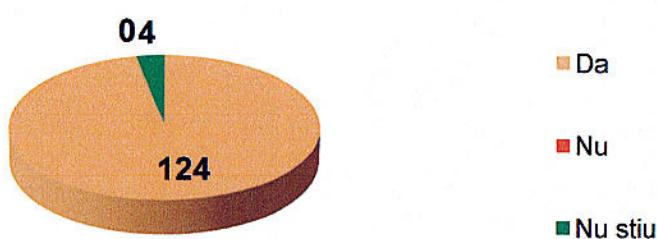
La această întrebare au răspuns: 11 funcționari publici de conducere, 95 funcționari publici de execuție, 3 salariați contractuali cu funcții de conducere și 19 salariați contractuali cu funcții de execuție.



### **Întrebarea nr. 2**

#### **Este implementat Codul etic și de integritate la nivelul Unității Administrativ-Teritoriale Municipiul Tulcea?**

La această întrebare, din cei 128 de respondenți, 124 au răspuns afirmativ, iar 4 au răspuns cu "Nu știu".



### **Întrebarea nr. 3**

#### **În ce măsură credeți că pot fi îmbunătățite aptitudinile profesionale după luarea la cunoștință a Codului etic și de integritate?**

La această întrebare 98 de respondenți au considerat că pot fi îmbunătățite în mare măsură aptitudinile profesionale după luarea la cunoștință a Codului etic și de integritate, 27 de respondenți au răspuns că aptitudinile profesionale pot fi îmbunătățite în mică măsură și doar 3 respondenți au răspuns că aptitudinile profesionale nu pot fi îmbunătățite deloc.



#### Întrebarea nr. 4

**Credeți că normele Codului etic și de integritate ajută sau împiedică personalul din cadrul Unității Administrativ-Teritoriale Municipiul Tulcea în îndeplinirea sarcinilor de serviciu?**

La această întrebare 116 respondenți au considerat că normele Codului etic și de integritate ajută la îndeplinirea sarcinilor de serviciu, 11 respondenți nu s-au putut pronunța și 1 respondent a considerat că normele de conduită și de integritate încurcă la îndeplinirea sarcinilor de serviciu.



#### Întrebarea nr. 5

**În ce măsură credeți că normele/principiile Codului etic și de integritate sunt respectate în Unitatea Administrativ-Teritorială Municipiul Tulcea?**

La această întrebare 104 respondenți au considerat că normele/principiile Codului etic și de integritate sunt respectate în mare măsură în cadrul Unității Administrativ-Teritoriale Municipiul Tulcea, 22 respondenți au considerat că normele Codului sunt respectate în mică măsură, și doar 2 respondenți au răspuns că normele Codului nu sunt deloc respectate.



#### Întrebarea nr. 6

**Credeți că există în Unitarea Administrativ-Teritorială Municipiul Tulcea angajați care nu au integrat în activitatea proprie o etică a muncii și a responsabilității față de cetățeni?**

La această întrebare 55 din respondenți au răspuns că există în instituție angajați care nu au integrat în activitatea proprie o etică a muncii și a responsabilității față de cetățeni, 49 de respondenți au răspuns că nu există astfel de angajați și 24 respondenți au răspuns că nu știu de existența unor angajați care nu au integrat în activitatea proprie o etică a muncii și a responsabilității față de cetățeni.



Din analiza informațiilor extrase din centralizarea răspunsurilor la cele 6 întrebări ale chestionarului, au rezultat următoarele concluzii:

- 54% din angajații Unității Administrativ-Teritoriale Municipiul Tulcea au răspuns la chestionarul de evaluare privind cunoșterea și respectarea Codului etic și de integritate;
- 96,87% din respondenți știu că, la nivelul Unității Administrativ-Teritoriale Municipiul Tulcea este implementat Codul etic și de integritate;
- 76,56% din respondenți susțin că aptitudinile profesionale pot fi îmbunătățite în mare măsură, după luarea la cunoștință a Codului etic și de integritate;
- 90,62% din respondenți au considerat că normele Codului etic și de integritate ajută personalul din cadrul Unității Administrativ-Teritoriale Municipiul Tulcea în îndeplinirea sarcinilor de serviciu;
- 81,25% din respondenți susțin că normele/principiile Codului etic și de integritate sunt respectate în mare măsură în cadrul Unității Administrativ-Teritoriale Municipiul Tulcea;
- 42,96% din respondenți cred că în cadrul Unității Administrativ-Teritoriale Municipiul Tulcea există angajați care nu au integrat în activitatea proprie o etică a muncii și a responsabilității față de cetățeni.

În concluzie, rezultatele chestionarului de evaluare a nivelului de cunoștințe al personalului din cadrul Unității Administrativ-Teritoriale Municipiul Tulcea cu privire la activitatea de consiliere etică, relevă că la nivelul UAT Municipiul Tulcea sunt cunoscute normele de conduită reglementate de Codul administrativ, iar gradul de încredere al angajaților în ceea ce privește implementarea acestora în cadrul UAT Municipiul Tulcea de situează la un nivel mediu, având în vedere că doar 54% din totalul angajaților au completat chestionarele.

Consilier de etică  
Exp. Drăghici Daniela



**CHESTIONAR**  
**PRIVIND CUNOÂSTEREA ȘI RESPECTAREA CODULUI ETIC ȘI DE INTEGRITATE**

**1. Din ce categorie de personal faceți parte?**

- personal contractual de conducere
- funcție publică de conducere
- personal contractual de execuție
- funcție publică de execuție

**2. Este implementat Codul etic și de integritate la nivelul Unității Administrativ-Teritoriale Municipiul Tulcea?**

- Da
- Nu
- Nu știu

**3. În ce măsură credeți că pot fi îmbunătățite aptitudinile profesionale după luarea la cunoștință a Codului etic și de integritate?**

- Mare măsură
- Mică măsură
- Deloc

**4. Credeti că normele Codului etic și de integritate ajută sau împiedică personalul din cadrul Unității Administrativ-Teritoriale Municipiul Tulcea în îndeplinirea sarcinilor de serviciu?**

- Ajută
- Încurcă
- Nu mă pot pronunța

**5. În ce măsură credeți că normele/principiile Codului etic și de integritate sunt respectate în Unitatea Administrativ-Teritorială Municipiul Tulcea?**

- Mare măsură
- Mică măsură
- Deloc

**6. Credeti că există în Unitatea Administrativ-Teritorială Municipiul Tulcea angajați care nu au integrat în activitatea proprie o etică a muncii și a responsabilității față de cetăteni?**

- Da
- Nu
- Nu știu

Consilier de etică  
Expert Drăghici Daniela