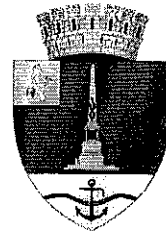


ROMÂNIA - JUDEȚUL TULCEA
MUNICIPIUL TULCEA
DIRECȚIA DE ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ LOCALĂ



COMPARTIMENT ASOCIAȚII DE PROPRIETARI
Nr. 5548 /12.02.2021

AVIZAT

Primarul Municipiului Tulcea



RAPORT

**privind activitatea de consiliere etică din Unitatea Administrativ-
Teritorială Municipiul Tulcea pe anul 2020**

I. Introducere

În contextul reformei administrației publice din România, una dintre direcțiile de acțiune vizează întărirea capacității autorităților și instituțiilor publice de a răspunde cerințelor de etică și integritate în funcția publică, inclusiv prin asigurarea unui cadru care să faciliteze creșterea gradului de asumare a responsabilității privind comportamentul în exercitarea funcției publice. Nu putem vorbi de eficacitate instituțională fără a lua în calcul elementele esențiale care fundamentează buna funcționare a oricărei instituții publice – respectiv etica și integritatea la nivel instituțional – întrucât încălcarea normelor în această sferă afectează mecanismele de funcționare, relațiile și procedurile în interiorul instituției, relațiile instituției cu mediul extern, calitatea serviciilor și relația cu cetățenii, imaginea și prestigiul instituțional.

Activitatea funcționarului public desemnat pentru consiliere etică și pentru monitorizarea respectării normelor de conduită, are în acest context o relevanță deosebită din perspectiva atribuțiilor prevăzute de lege, iar asumarea unui comportament proactiv în exercitarea acestor atribuții oferă premise pentru

consolidarea rolului și contribuției consilierilor de etică la respectarea cerințelor de etică și integritate în administrația publică.

Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prevede obligația funcționarilor publici și personalului contractual de a respecta normele de conduită profesională și civică. Încălcarea cu vinovăție de către funcționarii publici și personalul contractual a îndatoririlor corespunzătoare funcției pe care o dețin și a normelor de conduită profesională și civică prevăzute de lege constituie abatere disciplinară și atrage răspunderea disciplinară a acestora.

În exercitarea rolului activ de prevenire a încălcării principiilor și normelor de conduită, consilierul de etică îndeplinește următoarele atribuții:

a) monitorizează modul de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduită de către funcționarii publici din cadrul autorității sau instituției publice și întocmește rapoarte și analize cu privire la acestea;

b) desfășoară activitatea de consiliere etică, pe baza solicitării scrise a funcționarilor publici, sau la inițiativa sa atunci când funcționarul public nu i se adresează cu o solicitare însă din conduita adoptată rezultă nevoia de ameliorare a comportamentului acestuia;

c) elaborează analize privind cauzele, riscurile și vulnerabilitățile care se manifestă în activitatea funcționarilor publici din cadrul autorității sau instituției publice și care ar putea determina o încălcare a principiilor și normelor de conduită, pe care le înaintează conducătorului autorității sau instituției publice și propune măsuri pentru înlăturarea cauzelor, diminuarea riscurilor și a vulnerabilităților;

d) organizează sesiuni de informare a funcționarilor publici cu privire la normele de etică, modificări ale cadrului normativ în domeniul eticii și integrității sau care instituie obligații pentru autoritățile și instituțiile publice pentru respectarea drepturilor cetățenilor în relația cu administrația publică sau cu autoritatea sau instituția publică respectivă;

e) semnalează practici sau proceduri instituționale care ar putea conduce la încălcarea principiilor și normelor de conduită în activitatea funcționarilor publici;

f) analizează sesizările și reclamațiile formulate de cetățeni și de ceilalți beneficiari ai activității autorității sau instituției publice cu privire la comportamentul personalului care asigură relația directă cu cetățenii și formulează recomandări cu caracter general, fără a interveni în activitatea comisiilor de disciplină;

g) poate adresa în mod direct întrebări sau aplica chestionare cetățenilor și beneficiarilor direcți ai activității autorității sau instituției publice cu privire la comportamentul personalului care asigură relația cu publicul, precum și cu

privire la opinia acestora despre calitatea serviciilor oferite de autoritatea sau instituția publică respectivă;

h) alte atribuții stabilite prin hotărârea Guvernului prevăzută la art. 458 alin. (3) sau prin alte acte normative.

II. Activități desfășurate în anul 2020

- În perioada ianuarie-februarie 2020, s-au transmis către funcționarii publici din aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Tulcea și al structurilor fără personalitate juridică subordonate Consiliului Local al Municipiului Tulcea, chestionare de evaluare a nivelului de cunoștințe a personalului Unității Administrativ-Teritoriale Municipiul Tulcea cu privire la activitatea de consiliere etică pe anul 2019. Pe baza analizei informațiilor extrase din chestionare de evaluare, la data de 05.02.2020 a fost întocmit *Raportul privind analiza informațiilor extrase din chestionarele de evaluare a nivelului de cunoștințe a personalului Unității Administrativ-Teritoriale Municipiul Tulcea*, avizat de Primarul Municipiului Tulcea, postat pe site-ul instituției, rubrica Informații de interes public/ Etică și Integritate.

- La data de 16.03.2020, personalul primăriei a fost informat, prin înștiințarea cu nr. 8378/16.03.2020, în legătură cu obligativitatea respectării normelor de conduită profesională și civică prevăzute de lege, punctându-se că *“la nivelul instituției este întocmit Codul etic și de integritate, este elaborată procedura de sistem PS-10: Consilierea etică și raportarea rezultatelor acesteia, iar fiecare salariat din cadrul instituției a semnat pentru însușirea și respectarea prevederilor Codului etic și de integritate”*.

Informarea a vizat, în principal, atenționarea personalului privind încălcarea unor prevederi din Cod, cum ar fi art. 12- *cadrul relațiilor în exercitarea atribuțiilor funcției*, art. 17-*folosirea prerogativelor de putere publică și folosirea abuzivă a atribuțiilor funcției deținute*, art. 21-*comportamentul profesional și art. 23- respectarea programului de lucru*. Totodată, s-a precizat că *“se impune respectarea principiilor și normelor prevăzute în Codul etic și de integritate, de către toți funcționarii publici și angajații cu contract individual de muncă, funcții de conducere și funcții de execuție, în egală măsură*.

- Prin Dispoziția nr. 542/07.06.2020, la cerere, a încetat calitatea de consilier de etică a doamnei Drăghici Daniela, în locul acesteia fiind desemnat pentru o perioadă de 3 ani, consilier Bădilaș Marian din Compartimentul Asociații de Proprietari /Direcția Administrație Publică Locală.

- La data de 29.06.2020, prin adresa cu nr. 18300/ 29.06.2020, funcționarii publici din aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Tulcea și al structurilor fără personalitate juridică subordonate Consiliului Local al Municipiului Tulcea, au fost informați, pe bază de tabel nominal și semnătură, privind desemnarea noului consilier de etică.

Prin aceeași adresă, s-a precizat că „nerespectarea dispozițiilor de etică și de integritate a personalului din cadrul Unității Administrativ-Teritoriale Municipiul Tulcea atrage răspunderea disciplinară a angajaților, în condițiile legii”.

- A fost întocmit Registrul de evidență privind acordarea de consiliere etică pe anul 2020.

- La data de 27.07.2020, prin adresa cu nr. 21391/27.07.2020, funcționarii publici din aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Tulcea și al structurilor fără personalitate juridică subordonate Consiliului Local al Municipiului Tulcea, au fost informați, pe bază de tabel nominal și semnătură, privind **Principiile aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și personalului contractual din administrația publică.**

Conform Normelor de conduită prevăzute de O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu completările ulterioare, funcționarii publici au fost informați, în legătură cu respectarea art. 430 (*Respectarea Constituției și a legilor*), art. 432 (*Obligații în exercitarea dreptului la libera exprimare*), art. 433 (*Asigurarea unui serviciu public de calitate*), art. 434 (*Loialitatea față de autoritățile și instituțiile publice*), art. 435 (*Obligația de a informa autoritatea sau instituția publică cu privire la situația personală generatoare de acte juridice*), art. 436 (*Interdicții și limitări în ceea ce privește implicarea în activitatea politică*), art. 440 (*Interdicția privind acceptarea darurilor sau a altor avantaje*), art. 441 (*Utilizarea responsabilă a resurselor publice*), art. 443 (*Folosirea imaginii proprii*), art. 444 (*Limitarea participării la achiziții, concesiuni sau închirieri*), art. 446 (*Activitatea publică*), art. 447 (*Conduita în relațiile cu cetățenii*), art. 448 (*Conduita în cadrul relațiilor internaționale*) și art. 449 (*Obiectivitate și responsabilitate în luarea deciziilor*).

- În luna decembrie 2020, s-au transmis către funcționarii publici din aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Tulcea și al structurilor fără personalitate juridică subordonate Consiliului Local al Municipiului Tulcea, **două chestionare de evaluare** a nivelului de cunoștințe a personalului Unității Administrativ-Teritoriale Municipiul Tulcea cu privire la activitatea de consiliere etică pe anul 2020.

Pe baza analizei acestora, a verificării bazei de date și a exercitării rolului activ de prevenire a încălcării principiilor și normelor de conduită, consilierul de etică a întocmit Anexa nr. 1 (cu nr. 4696/05.02.2021), respectiv Anexa nr. 2 (cu nr. 4697/05.02.2021), pentru perioada ianuarie-decembrie 2020, pe care le-a transmis Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

- În perioada analizată, nu au fost înregistrate solicitări scrise ale personalului primăriei, pentru consiliere etică.

III. Analiza informațiilor extrase din chestionarele de evaluare a nivelului de cunoștințe a personalului U.A.T. Municipiul Tulcea cu privire la activitatea de consiliere etică.

Prin Hotărârea Guvernului nr. 583/2016 s-a aprobat Strategia națională anticorupție pe perioada 2016-2020, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public.

Potrivit SNA, Unitatea Administrativ-Teritorială este responsabilă alături de alte instituții publice pentru realizarea unor acțiuni principale în cadrul unor obiective.

Măsura 1.14 din cadrul Obiectivului general nr.1 – Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție la nivelul instituției, privind Planul de integritate privind implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020 la nivelul Unității Administrativ-Teritoriale Municipiul Tulcea, prevede *consolidarea rolului consilierului de etică prin evaluarea nivelului de cunoștințe cu privire la activitatea de consiliere etică prin aplicarea de chestionare tuturor angajaților instituției.*

Prin intermediul inventarului măsurilor preventive anticorupție și a indicatorilor de evaluare asociați, enumerați în Anexa nr. 3 la Hotărârea Guvernului nr. 583/2016, se urmărește realizarea la nivelul fiecărei instituții/autorități publice a unei autoevaluări periodice privind nivelul de utilizare și eficiență a măsurilor anticorupție.

Inventarul măsurilor preventive anticorupție stipulează la punctul 1 – Cod etic/deontologic/de conduită, ca indicator de evaluare, numărul de chestionare de evaluare în ceea ce privește gradul de cunoaștere de către angajați a normelor de conduită etică și de integritate.

În acest sens, Unitatea Administrativ-Teritorială Municipiul Tulcea, prin consilierul de etică, a elaborat și diseminat în luna decembrie 2020, **două chestionare de evaluare** care se adresează funcționarilor publici de conducere, funcționarilor publici de execuție, personalului contractual de conducere și personalului contractual de execuție.

Din totalul de 195 salariați ai Unității Administrativ-Teritoriale Municipiul Tulcea, la data de 31 decembrie 2020, 176 au transmis chestionarele completate, ceea ce reprezintă o pondere de 90,26%. Dintre aceștia, 8 sunt funcționari publici de conducere, 134 sunt funcționari publici de execuție, 2 sunt salariați contractuali cu funcții de conducere și 32 sunt salariați contractuali cu funcții de execuție.

Scopul colectării datelor din acest chestionar a fost acela de a furniza informații privind gradul de cunoaștere a personalului instituției, a activităților

de consiliere etică și de respectare a normelor de conduită reglementate prin Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

- **Chestionarul de evaluare nr. 1 (Anexa nr. 1)**, a cuprins 6 întrebări referitoare la cunoașterea implementării Codului etic și de integritate la nivelul Unității Administrativ-Teritoriale Municipiul Tulcea, modalități de îmbunătățire a aptitudinilor profesionale după luarea la cunoștință a precizărilor acestuia, în ce măsură sunt respectate normele și principiile Codului, precum și pentru a stabili procentul de personal care nu a integrat în activitatea proprie o etică a muncii și a responsabilității față de cetățeni.

În concluzie, rezultatele chestionarului de evaluare a nivelului de cunoștințe al personalului primăriei cu privire la activitatea de consiliere etică, relevă că *90,26% din angajați au răspuns la chestionarul de evaluare, 95,45% știu că la nivelul primăriei este implementat Codul etic și de integritate, 68,75% susțin că aptitudinile profesionale pot fi îmbunătățite în mare măsură, după luarea la cunoștință a prevederilor Codului etic, 87,5% au considerat că normele Codului etic ajută personalul în îndeplinirea sarcinilor de serviciu, 73,86% susțin că normele/principiile Codului etic sunt respectate în mare măsură și 71,59% au răspuns că nu știu dacă în cadrul unității administrativ-teritoriale există angajați care nu au integrat în activitatea proprie o etică a muncii și a responsabilității față de cetățeni.*

- **Chestionarul de evaluare nr. 2 (Anexa nr. 2)**, a cuprins 9 întrebări referitoare la cunoașterea persoanei desemnate pentru consiliere etică, atribuțiile consilierului de etică, desemnarea altui consilier de etică, situații de nerespectare a normelor de conduită profesională, păreri privind informațiile de pe site-ul primăriei referitoare la etică, propuneri privind activitatea de etică.

În concluzie, rezultatele chestionarului de evaluare a nivelului de cunoștințe al personalului primăriei cu privire la activitatea de consiliere etică, relevă că *96,59% din angajați cunosc persoana desemnată pentru consiliere etică și atribuțiile consilierului de etică, 93,18% nu consideră necesară desemnarea unui alt consilier de etică, 72,72% s-ar adresa consilierului de etică dacă s-ar confrunta cu situații în care normele de conduită profesională a colegilor nu sunt respectate, 73,86% au o părere bună și foarte bună despre informațiile de pe site-ul instituției cu privire la activitatea de consiliere etică și 89,77% consideră că informațiile transmise de consilierul de etică cu privire la principiile aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și personalului contractual din administrația publică precum și a normelor de conduită prevăzute de OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, au ajutat mult și foarte mult.*

De remarcat că doar 59,09% susțin că nu s-au confruntat cu situații în care normele de conduită profesională a colegilor să nu fie respectate, restul de 40,91% susținând că s-au confruntat cu astfel de situații, din care 36 persoane

au răspuns că „în relațiile cu colegii de instituție”, 14 „în relațiile cu alți colegi de lucru”, 24 „în relațiile cu superiorul ierarhic” și 2 „în relații cu contribuabilii”.

IV. Modalitățile de prevenire a încălcării normelor de conduită. Sarcini și măsuri pentru anul 2021

- Consultanță cu privire la respectarea normelor de conduită: oferirea de sfaturi calificate într-un domeniu specific de activitate sau în ceea ce privește o latură specifică a activității celor consiliați.

- Asistență cu privire la respectarea normelor de conduită, prin apropierea față de colegii care solicită sprijinul, pe toată perioada acțiunilor pe care aceștia le întreprind, în rezolvarea unor probleme de conduită sau a unor dileme etice.

- Protejarea confidențialității tuturor informațiilor personale adunate în timpul activităților și abținerea de la dezvăluirea informațiilor despre colegi, despre beneficiari, prietenii sau familia colegilor, despre situații concrete, excepție făcând: prevenirea unui pericol iminent, prevenirea săvârșirii unei fapte penale sau împiedicarea producerii rezultatului unei asemenea fapte ori înlăturarea urmărilor prejudiciabile ale unei asemenea fapte.

- Tratarea oricărei persoane cu același profesionalism indiferent de cultură, naționalitate, etnie, culoare sau rasă, religie, sex sau orientare sexuală, statut marital, abilități fizice sau intelectuale, vârstă, statut socio-economic sau orice altă caracteristică personală, condiție sau statut.

- Manifestarea respectului față de experiențele, cunoștințele, valorile, ideile, opiniile și opțiunile celorlalți, fără a impune propriile idei, valori sau opinii, precum și abținerea de la angajarea de remarci sau comportamente ce aduc prejudicii demnității celorlalți.

- Rezultatele generale (sub formă statistică sau de tipuri de situații și dileme etice) ale activității de monitorizare și consiliere etică sunt publice și trebuie aduse la cunoștința angajaților din respectiva instituție publică, precum și la cunoștința publicului.

- Monitorizarea modului de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduită de către funcționarii publici din cadrul autorității sau instituției publice și întocmirea rapoartelor și analizelor cu privire la acestea.

- Desfășurarea activităților de consiliere etică, pe baza solicitării scrise a funcționarilor publici, sau la inițiativa sa atunci când funcționarul public nu se adresează cu o solicitare însă din conduita adoptată rezultă nevoia de ameliorare a comportamentului acestuia.

- Acțiuni de informare a funcționarilor publici cu privire la normele codului de conduită.

- Acțiuni de conștientizare a funcționarilor publici asupra riscurilor generate de nerespectarea codului de conduită

V. Concluzii

Exercitarea prerogativelor de putere publică presupune respectarea normelor de conduită profesională care regelementează comportamentul funcționarilor publici. Acest comportament vizează atât cadrul relațiilor în administrația publică, cât și în raporturile cu beneficiarii direcți ai activităților autorităților și instituțiilor publice, **scopul fiind acela de a asigura un serviciu public de calitate, în interes general.**

Respectarea standardelor de conduită contribuie la creșterea încrederii în serviciile publice, servicii care asigură suportul dezvoltării societății.

Profesionalismul și competența reprezintă garanția asigurării unui serviciu public eficient către beneficiarii serviciului public, ca responsabilitate directă în sarcina funcționarilor publici.

Prin rapoarele anuale publicate pe site-ul instituției, consilierul de etică urmărește să aducă la cunoștința funcționarilor publici, beneficiarilor serviciilor publice, persoanelor interesate, date privind modul în care administrația publică înțelege și aplică normele de conduită. ***Apreciez că analiza realizată poate reprezenta un instrument care să conducă la îmbunătățirea și creșterea calității serviciului public.*** Publicarea rapoartelor anuale asigură o informare completă privind contribuția adusă de autoritățile și instituțiile publice în implementarea normelor de conduită, prin măsurile întreprinse în urma constatării încălcării normelor de conduită.

Sesizările adresate consilierului de etică se pot face oricând, în scris, pe adresa de e-mail: „marian.badilas@primariatulcea.ro”, respectiv „consilieretica@primariatulcea.ro, sau telefonic, la numărul 0240513354/117.

Întocmit,
Consilier de Etică Marian Bădilaș

str. Păcii, nr. 20, codul poștal 820033, tel: +40 0240-511 440,
fax: +40 0240-517736, e-mail: contact@primariatulcea.ro, site: www.primariatulcea.ro
ISO 9001:2015 – Nr. Certificat: 203039/A/0001/UK/RO



RAPORT

privind analiza informațiilor extrase din Chestionarul nr.1 de evaluare a nivelului de cunoștințe a personalului Unității Administrativ-Teritoriale Municipiul Tulcea cu privire la activitatea de consiliere etică

I. Chestionarul nr. 1 de evaluare

Chestionarul de evaluare cuprinde 6 întrebări, iar în urma colectării datelor, au rezultat următoarele concluzii:

Întrebarea nr.1

Din ce categorie de personal faceți parte?

La această întrebare au răspuns: 8 funcționari publici de conducere, 134 funcționari publici de execuție, 2 salariați contractuali cu funcții de conducere și 32

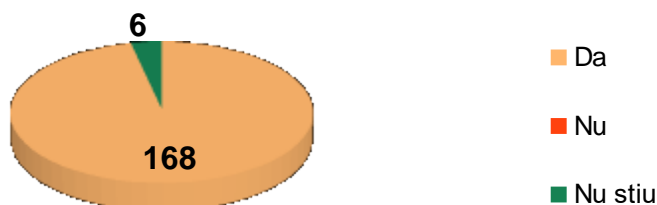


salariați contractuali cu funcții de execuție.

Întrebarea nr. 2

Este implementat Codul etic și de integritate la nivelul Unității Administrativ-Teritoriale Municipiul Tulcea?

La această întrebare, din cei 176 de respondenți, 168 au răspuns afirmativ, iar 6 au răspuns cu "Nu știu".



Întrebarea nr. 3

În ce măsură credeți că pot fi îmbunătățite aptitudinile profesionale după luarea la cunoștință a Codului etic și de integritate?

La această întrebare 121 de repondenți au considerat că pot fi îmbunătățite în mare măsură aptitudinile profesionale după luarea la cunoștință a Codului etic și de integritate, 49 de respondenți au răspuns că aptitudinile profesionale pot fi îmbunătățite în mică măsură și doar 6 repondenți au răspuns că aptitudinile profesionale nu pot fi îmbunătățite deloc.



Întrebarea nr. 4

Credeți că normele Codului etic și de integritate ajută sau împiedică personalul din cadrul Unității Administrativ-Teritoriale Municipiul Tulcea în îndeplinirea sarcinilor de serviciu?

La această întrebare, 154 respondenți au considerat că normele Codului etic și de integritate ajută la îndeplinirea sarcinilor de serviciu, 20 respondenți nu s-au putut pronunța și doar 2 respondenți au considerat că normele de conduită și de integritate încurcă la îndeplinirea sarcinilor de serviciu.



Întrebarea nr. 5

În ce măsură credeți că normele/principiile Codului etic și de integritate sunt respectate în Unitatea Administrativ-Teritorială Municipiul Tulcea?

La această întrebare 130 respondenți au considerat că normele/principiile Codului etic și de integritate sunt respectate în mare măsură în cadrul Unității Administrativ-Teritoriale Municipiul Tulcea, 43 respondenți au considerat că normele Codului sunt respectate în mică măsură, și doar 3 respondenți au răspuns că normele Codului nu sunt deloc respectate.



Întrebarea nr. 6

Credeți că există în Unitatea Administrativ-Teritorială Municipiul Tulcea angajați care nu au integrat în activitatea proprie o etică a muncii și a responsabilității față de cetățeni?

La această întrebare 48 din respondenți au răspuns că există în instituție angajați care nu au integrat în activitatea proprie o etică a muncii și a responsabilității față de cetățeni, 44 de respondenți au răspuns că nu există astfel de angajați și 82 respondenți au răspuns că nu știu de existența unor angajați care nu au integrat în activitatea proprie o etică a muncii și a responsabilității față de cetățeni.



Concluzii

Din analiza informațiilor extrase din centralizarea răspunsurilor la cele 6 întrebări ale chestionarului, au rezultat următoarele concluzii:

→	90,26%	din angajații Unității Administrativ-Teritoriale Municipiul Tulcea au răspuns la chestionarul de evaluare privind cunoașterea și respectarea Codului etic și de integritate;
→	95,45%	din respondenți știu că, la nivelul Unității Administrativ-Teritoriale Municipiul Tulcea este implementat Codul etic și de integritate;
→	68,75%	din respondenți susțin că aptitudinile profesionale pot fi îmbunătățite în mare măsură, după luarea la cunoștință a Codului etic și de integritate;
→	87,5%	din respondenți au considerat că normele Codului etic și de integritate ajută personalul din cadrul Unității Administrativ-Teritoriale Municipiul Tulcea în îndeplinirea sarcinilor de serviciu;
→	73,86%	din respondenți susțin că normele/principiile Codului etic și de integritate sunt respectate în mare măsură în cadrul Unității Administrativ-Teritoriale Municipiul Tulcea;
→	71,59%	din respondenți au răspuns că nu știu dacă în cadrul Unității Administrativ-Teritoriale Municipiul Tulcea există angajați care nu au integrat în activitatea proprie o etică a muncii și a responsabilității față de cetățeni.



RAPORT

privind analiza informațiilor extrase din Chestionarul nr. 2 de evaluare a nivelului de cunoștințe a personalului Unității Administrativ-Teritoriale Municipiul Tulcea cu privire la activitatea de consiliere etică

I. Chestionarul nr. 2 de evaluare

Chestionarul de evaluare cuprinde 9 întrebări, iar în urma colectării datelor, au rezultat următoarele concluzii:

Întrebarea nr.1

Cunoașteți persoana desemnată pentru consiliere etică din cadrul Primăriei Municipiului Tulcea?

La această întrebare 170 de respondenți au răspuns că știu persoana desemnată pentru consiliere etică din cadrul Primăriei Municipiului Tulcea, 3 respondenți au răspuns că „nu” și 3 că „nu știu”.



Întrebarea nr. 2

Cunoașteți care sunt atribuțiile consilierului de etică?

La această întrebare, din cei 176 de respondenți, 170 au răspuns că au cunoștință despre atribuțiile consilierului de etică, iar 6 au răspuns cu nu au cunoștință.



Întrebarea nr. 3

Considerați necesară desemnarea unui alt consilier de etică?

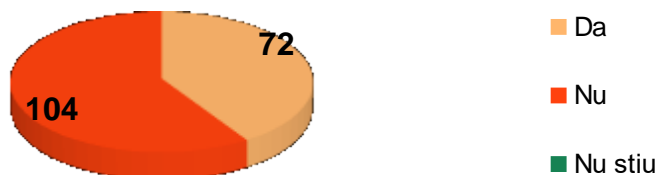
La această întrebare 164 de repondenți au considerat că nu este necesară desemnarea unui alt consilier de etică (exemplificând prin „capacitatea acestuia de a gestiona situația, îndeplinirea atribuțiilor funcționale, implicare, conduită profesională exemplară, îndeplinește cerințele unui consilier de etică, probitate morală recunoscută”) și 12 respondenți au răspuns că „trebuie schimbat” cei mai mulți fără a menționa de ce, un respondent apreciind că „pentru monitorizarea aplicării normelor/ principiilor de conduită”.



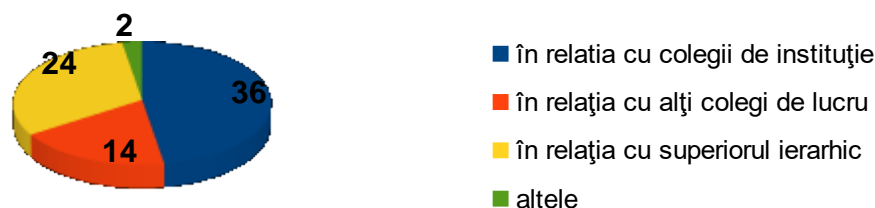
Întrebarea nr. 4

În situația în care lucrați, v-ați confruntat cu situații în care normele de conduită profesională a colegilor să nu fie respectate?

La această întrebare 104 respondenți au menționat că nu s-au confruntat cu situații în care normele de conduită ale colegilor să nu fie respectate, iar 72 au răspuns că s-au confruntat cu asemenea situații.



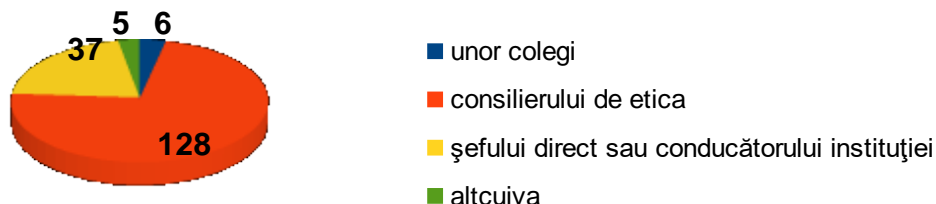
Din cei 72 de respondenți care au răspuns că s-au confruntat cu astfel de situații, 36 au susținut că s-au confruntat „în relațiile cu colegii de instituție”, 14 „în relația cu alți colegi de lucru”, 24 „în relația cu superiorul ierarhic” și 2 „cu contribuabilii”.



Întrebarea nr. 5

Dacă v-ați confruntat cu situațiile descrise în întrebarea precedentă, precizați cui v-ați adresa pentru un sfat?

La această întrebare din cei 176 respondenți, 6 au considerat că se pot adresa „unor colegi”, 128 „consilierului de etică”, 37 „șefului direct sau conducătorului instituției” și 5 „altcuiva”.



Întrebarea nr. 6

Categoria din care faceți parte?

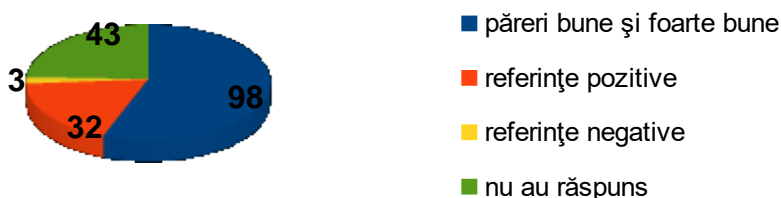
La această întrebare 10 din respondenți au răspuns că fac parte din categoria „personal de conducere”, 144 din categoria „personal de execuție” și 22 din categoria „personal contractual”.



Întrebarea nr. 7

Ce părere aveți despre informațiile de pe site-ul instituției cu privire la activitatea de consiliere etică?

La această întrebare 98 de respondenți au răspuns că „*au o părere bună și foarte bună*”, 32 au avut referințe pozitive („*informații suficiente*”, „*actualizate*”, „*concrete și accesibile oricui*”, „*posibilitate rapidă de informare*”, „*utile*”, „*ușor de accesat*”, „*constructive*”), 3 au avut referințe negative („*limitate*”, „*trebuie actualizate*”, „*nu am găsit nimic pe site*”) iar 43 nu au răspuns.



Întrebarea nr. 8

În ce măsură credeți că v-au ajutat informațiile transmise de consilierul de etică cu privire la principiile aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și personalului contractual din administrația publică precum și a normelor de conduită prevăzute de OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ?

La această întrebare 46 respondenți au răspuns că informațiile transmise „*i-au ajutat foarte mult*”, 112 au răspuns că „*mult*”, 8 au răspuns că „*deloc*” și 10 au susținut că „*nu le-au studiat*”.



Întrebarea nr. 9

Propuneri privind activitatea consilierului de etica

La această întrebare 161 de respondenți nu au răspuns iar 15 au considerat că trebuie „o deschidere mai mare, implicare, obiectivitate, gestionarea situațiilor conflictuale între colegi și între șefi și subordonați, organizarea de sesiuni periodice, vizibilitate mai mare etc”.



Concluzii

Din analiza informațiilor extrase din centralizarea răspunsurilor la cele 9 întrebări ale chestionarului, au rezultat următoarele concluzii:

→	96,59%	cunosc persoana desemnată pentru consiliere etică din cadrul Unității Administrativ-Teritoriale Municipiul Tulcea;
→	96,59%	cunosc care sunt atribuțiile consilierului de etică;
→	93,18%	nu consideră necesară desemnarea unui alt consilier de etică;
→	59,09%	nu s-au confruntat cu situații în care normele de conduită profesională a colegilor să nu fie respectate;
→	72,72%	s-ar adresa consilierului de etică dacă s-ar confrunța cu situații în care normele de conduită profesională a colegilor nu ar fi respectate;
→	87,5%	din respondenți fac parte din categoriile „personal de execuție” și „personal contractual”.
→	73,86%	au o părere bună și foarte bună despre informațiile de pe site-ul instituției cu privire la activitatea de consiliere etică
→	89,77%	consideră că informațiile transmise de consilierul de etică cu privire la principiile aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și personalului contractual din administrația publică precum și a normelor de conduită prevăzute de OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, au ajutat mult și foarte mult;
→	91,48%	nu au avut alte propuneri privind activitatea consilierului de etică