ROMÂNIA - JUDEȚUL TULCEA
PRIMARUL MUNICIPIULUI TULCEA

Nr. 37059/30.09.2021

Lista tuturor funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Tulcea și din structurile fără personalitate juridică subordonate Consiliului Local al Municipiului Tulcea, întocmită conform prevederilor art. 33 alin. (1) și alin.(5) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Nr.crt.	FUNCȚIE DEMNITATE PUBLICĂ	FUNCȚIA PUBLICĂ		Clasa	Gradul profesional	Gradația	Nivel studii	SALARIU DE BAZĂ	C.F.P. [%]	Spor pentru condiții de muncă
		de conducere	de execuție							
1	Primar							18720	X	X
2	Viceprimar 1							16640	X	X
3	Viceprimar 2							16640	X	X
4		secretar general		I	II		S	12705	X	15
5		director executiv		I	II	3	S	12584	X	15
6						5		12584	X	15
7									10	15
8		sef serviciu		I	II	4	S	10268	X	15
9						5		10268	X	15
10									10	15
11					I	3	S	10012	X	15
12		sef birou		I	II	5	S	9394	X	15
13									10	15
14					I	5		9160	X	15
15			auditor	I	superior	5	S	8799	X	15
16					principal	2	S	7190	X	15
17			consilier	I	superior	5	S	7646	X	15
18					principal	4	S	6715	X	15
19						5		6883	X	15
20					asistent	2	S	5843	X	15
21						3		6135	X	15
22			consilier juridic	I	superior	4	S	7460	X	15
23						5		7646	X	15
24									10	15
25					principal	2	S	6239	X	15
26						3		6551	X	15
27						4		6715	X	15
28					asistent	3	S	6135	X	15
29			inspector	I	superior	3	S	7278	X	15
30						4		7460	X	15
31						5		7646	X	15
32					principal	2	S	6239	X	15
33						3		6551	X	15
34						4		6715	X	15
35					asistent	2	S	5843	X	15
36						3		6135	X	15
37						4		6288	X	15
38						5		6446	X	15
39			expert	I	superior	4	S	7460	X	15
40									10	15
41						5		7646	X	15
42									10	15
43					principal	3	S	6551	X	15
44						4		6715	X	15
45						5		6883	X	15
46					asistent	5	S	6446	X	15
47			consilier achizitii publice	I	superior	3	S	7278	X	15
48					principal	3	S	6551	X	15
49						4		6715	X	15
50						5		6883	X	15
51			referent	III	superior	4	M	4689	X	15
52						5		4806	X	15
53					principal	5	M	4041	X	15
54			referent specialitate	II	superior	4	SSD	6288	X	15
55					asistent	4	SSD	5286	X	15

Nr.crt.	FUNCŢIA CONTRACTUALĂ		Treapta profesională/ grad	Gradaţia	Nivel studii	SALARIU DE BAZĂ	C.F.P.	Spor pentru condiţii de muncă
	de conducere	de execuţie						
56	administrator public				S	15200	X	15
57		consilier	IA	2	S	3115	X	15
58				3		6541	X	15
59				5		6872	X	15
60			I	4	S	6394	X	15
61			II	0	S	4069	X	15
62		inspector specialitate	IA	3	S	6541	X	15
63			I	5	S	6554	X	15
64			II	2	S	4593	X	15
65		referent	IA	4	M	4689	X	15
66				5		4806	X	15
67		conducator auto	I	5	M	4042	X	15
68		maestru sunet	I	5	M	4042	X	15
69		magaziner		4	M	4476	X	15

Sporuri, compensaţii, adaosuri, prime, premii şi alte drepturi salariale, precum şi baza legală a acordării acestora:
În salariul de bază pentru funcţiile de conducere atât la gradul I, cât şi la gradul II, este inclusă gradaţia aferentă tranşei de vechime în muncă, la nivel maxim, conform prevederilor art. 19 alin. (2) din Legea nr. 153/2017. Salariile de bază sunt diferenţiate pe funcţii, grade/ trepte şi gradaţii conform art.10 din Legea nr.153/2017.
1) Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform prevederilor art. 15 din Legea nr. 153/2017.
2) Membrii Comisiei de concurs, Comisiei de soluţionare a contestaţiilor, precum şi persoanele care asigură secretariatul acestora au dreptul la o indemnizaţie de 10% din salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată, conform prevederilor art. 42 din H.G. nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea şi dezvoltarea carierei funcţionarilor publici, cu modificările şi completările ulterioare coroborat cu prevederile art. 618 alin.(8) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare.
3) Pentru activitatea desfăşurată în cadrul Comisiei paritare, preşedintele, membrii şi secretarul acesteia au dreptul la un spor lunar de 1%, care se aplică la salariul de bază al fiecăruia şi se acordă doar în lunile în care comisia paritară îşi desfăşoară activitatea, pe baza proceselor-verbale ale şedinţelor acesteia, conform prevederilor art. 33 din H.G. nr. 833/2007 privind normele de organizare şi funcţionare a comisiilor paritare şi încheierea acordurilor colective, cu modificările şi completările ulterioare.
4) Atât funcţionarii publici cât şi personalul contractual beneficiază de spor de condiţii vătămătoare conform H.G.nr.569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiţii de muncă, precum şi condiţiile de acordare a acestuia pentru familia ocupaţională de funcţii bugetare "Administraţie" din administraţia publică locală, în procent de 15%
5) Personalul care, potrivit programului de lucru, îşi desfăşoară activitatea între orele 22 şi 06 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopţii de 25% din salariul de bază conform art.20 din Legea nr. 153/2017. Sporul de noapte nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensaţiilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor prevăzute la art. 25 din Legea nr. 153/2017.
6) Se acordă lunar indemnizaţia de hrană prevăzută la art.18 din Legea-cadru nr.153/2017 coroborat cu art.1 alin.(4) din OUG 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative şi prorogarea unor termene, cu excepţia personalului poliţiei locale , care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul O.G.nr.26/1994. Indemnizaţia de hrană reprezintă a-12-a parte din două salarii de bază minime brute pe ţară, garantate în plată, în vigoare la data plăţii indemnizaţiei. Se acordă proporţional cu timpul efectiv lucrat , cu încadrarea în prevederile art. 25 alin (1) din Legea-cadru nr.153/2017 Indemnizaţia de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcţii de demnitate publică, alese şi numite.
7) Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanţate din fonduri europene:
- Indemnizaţiile lunare ale primarilor/viceprimarilor unităţilor administrativ teritoriale care implementează minim 3 proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu 25% conform art.6 din H.G. nr. 325/2018 şi art 16 alin.(2) din Legea nr.153/2017.
- Personalul din cadrul instituţiei/autorităţii publice, nominalizat potrivit art.16 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 în echipele de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada în care îşi desfăşoară activitatea în aceste condiţii beneficiază de o majorare a salariilor de bază, cu până la 50%, în funcţie de timpul efectiv lucrat lunar pentru activităţile proiectului şi prevăzute în fişa postului, conform H.G. Nr. 325/2018
NOTĂ: Conform prevederilor art.33 alin.(5) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prevederile alin.(1)-(4), transparenţa veniturilor salariale nu se aplică instituţiilor de apărare, ordine publică şi siguranţă naţională.

Ştefan ILIE
Primarul Municipiului Tulcea

Administrator public
Nicolae-Florin BIBU

Direcţia Economică
Director Executiv
Ec. Alina Antonescu

Şef Serviciu Buget-Contabilitate
Ec. Niculina CORSEI

Compartiment Resurse Umane
Cons. Mihaela Ţiu