ROMÂNIA - JUDEȚUL TULCEA
MUNICIPIUL TULCEA
DIRECȚIA DE ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ LOCALĂ

COMPARTIMENT ASOCIAȚII DE PROPRIETARI
Nr. 4001 /31.01.2021

AVIZAT
Primarul Municipiului Tulcea
Ștefan ILIE

RAPORT
privind activitatea de consiliere etică din Unitatea Administrativ-Teritorială Municipiul Tulcea pe anul 2021

I. Introducere

Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prevede obligația funcționarilor publici și personalului contractual de a respecta normele de conduită profesională și civică.

În exercitarea rolului activ de prevenire a încălcării principiilor și normelor de conduită, consilierul de etică îndeplinește următoarele atribuții:

a) monitorizează modul de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduită de către funcționarii publici din cadrul autorității sau instituției publice și întocmește rapoarte și analize cu privire la acestea;

b) desfășoară activitatea de consiliere etică, pe baza solicitării scrise a funcționarilor publici, sau la inițiativa sa atunci când funcționarul public nu i se adresează cu o solicitare însă din conduita adoptată rezultă nevoia de ameliorare a comportamentului acestuia;

c) elaborează analize privind cauzele, riscurile și vulnerabilitățile care se manifestă în activitatea funcționarilor publici din cadrul autorității sau instituției publice și care ar putea determina o încălcare a principiilor și normelor de conduită, pe care le înaintează conducătorului autorității sau instituției publice și propune măsuri pentru înlăturarea cauzelor, diminuarea riscurilor și a vulnerabilităților;

d) organizează sesiuni de informare a funcţionarilor publici cu privire la normele de etică, modificări ale cadrului normativ în domeniul eticii şi integrităţii sau care instituie obligaţii pentru autorităţile şi instituţiile publice pentru respectarea drepturilor cetăţenilor în relaţia cu administraţia publică sau cu autoritatea sau instituţia publică respectivă;

e) semnalează practici sau proceduri instituţionale care ar putea conduce la încălcarea principiilor şi normelor de conduită în activitatea funcţionarilor publici;

f) analizează sesizările şi reclamaţiile formulate de cetăţeni şi de ceilalţi beneficiari ai activităţii autorităţii sau instituţiei publice cu privire la comportamentul personalului care asigură relaţia directă cu cetăţenii şi formulează recomandări cu caracter general, fără a interveni în activitatea comisiilor de disciplină;

g) poate adresa în mod direct întrebări sau aplica chestionare cetăţenilor şi beneficiarilor direcţi ai activităţii autorităţii sau instituţiei publice cu privire la comportamentul personalului care asigură relaţia cu publicul, precum şi cu privire la opinia acestora despre calitatea serviciilor oferite de autoritatea sau instituţia publică respectivă;

II. Activităţi desfăşurate în anul 2021

- La data de 03.02.2021, au fost transmise către A.N.F.P. Anexele nr. 1- Implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcţionarilor publici şi a normelor/ standardelor de conduită în cadrul autorităţilor/ instituţiilor publice, respectiv Anexa nr. 2- Implementarea procedurilor administrativ-disciplinare aplicabile funcţionarilor publici în cadrul autorităţilor şi instituţiilor publice.

- La data de 12.02.2021, a fost întocmit Raportul privind activitatea de consiliere etică din Unitatea Administrativ Teritorială- Municipiul Tulcea pe anul 2020. Raportul a cuprins şi o analiză ca urmare a diseminării către tot personalul instituţiei a două chestionare pe probleme de etică (Anexa nr. 1- Raport privind analiza informaţiilor extrase din Chestionarul nr. 1 de evaluare a nivelului de cunoştinţe a personalului UAT Municipiul Tulcea cu privire la cunoaşterea şi respectarea Codului etic şi de integritate şi Anexa nr. 2-Raport privind analiza informaţiilor extrase din Chestionarul nr. 2 de evaluare a nivelului de cunoştinţe a personalului UAT Municipiul Tulcea cu privire la dispoziţiile Codului etic şi de integritate).

- Ca urmare a derulării Campaniei naţionale *"M.A.I. etic, M.A.I. integru"*, de către Serviciul Judeţean Anticorupţie Tulcea/ Direcţia Generală Anticorupţie, la data de 25.05.2021, la intrarea în Primăria Tulcea au fost afişate materiale cu caracter preventiv, referitoare la activităţi de prevenire a corupţiei

şi de educare pentru promovarea integrităţii. Campania s-a desfăşurat în perioada mai-decembrie 2021.

Totodată, în scopul prevenirii corupţiei, pe pagina Primăria Tulcea / Informaţii de Interes Public / Etică şi Integritate, a fost postat un material informativ, întocmit de Direcţia Generală Anticorupţie.

- Pentru stabilirea **gradului de sensibilitate apreciat/ stabilit**, necesar întocmirii ***„Inventarului funcţiilor sensibile,*** şefii direcţiilor/ serviciilor /birourilor /compartimentelor din aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Tulcea au avut în vedere, **în mod obiectiv şi nepărtinitor,** expunerea persoanei care ocupă o funcţie sensibilă din punct de vedere al actelor de corupţie şi a altor acte asimilate corupţiei.

Persoanele care ocupă funcţiile sensibile, nominalizate de şefii ierarhici superiori în ***„Inventarul funcţiilor sensibile"***, nu se află în baza de date/ evidenţa consilierului de etică, privind eventuale infracţiuni de corupţie şi a celor asimilate corupţiei, vulnerabilităţi financiare, simptome de dependenţă generatoare de acţiuni lipsite de integritate, supuse influenţelor din exterior, comportament iresponsabil şi riscant şi/sau comportament înşelător, fals şi secretos.

La întocmirea riscurilor asociate/avute în vedere la inventarierea funcţiei, factorii decidenţi din fiecare structură au ţinut cont de o serie de vulnerabilităţi, cum ar fi accesul la informaţiile confidenţiale, implicarea în gestionarea banilor şi a bunurilor materiale, conflictele de interese, situaţiile care prezintă risc semnificativ de corupţie, posibilitatea nerealizării obiectivelor specifice prin acţiuni de corupţie şi/sau fraudă, precum şi a executării necorespunzătoare a sarcinilor de muncă atribuite.

În ceea ce priveşte **„Planul de gestiune a funcţiilor sensibile"**, se poate trage concluzia că acesta a fost întocmit conform procedurilor, ţinându-se cont de riscurile asociate funcţiei, măsurile de gestiune (fortificarea procedurilor de control, rotirea /separarea sarcinilor, rotaţia cadrelor/ personalului), precum şi a justificării excepţiilorde la rotaţie sau a separării sarcinilor.

- A fost aprobată Procedura de desemnare a consilierului de etică, prin Dispoziţia Primarului Municipiului Tulcea, cu nr. 1335/10.11.2021. Prin Adresa cu nr. P400/25.11.2021, s-a solicitat Compartimentului Resurse Umane să efectueze o analiză cu privire la funcţionarii publici care îndeplinesc condiţiile prevăzute la art. 452, alin 6), lit. a)-c) din Ordonanţa de Urgenţă a Guvernului cu nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările şi completările ulterioare. Ulterior, factorul decident a fost informat în legătură cu salariaţii care îndeplinesc condiţiile de numire în funcţia de consilier de etică şi care îşi exprimă deschiderea şi disponibilitatea pentru îndeplinirea atribuţiilor care îi revin consilierului de etică.

- În luna decembrie 2021, s-au transmis către toţi funcţionarii publici din aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Tulcea şi al structurilor fără personalitate juridică subordonate Consiliului Local al Municipiului Tulcea, două chestionare de evaluare a nivelului de cunoştinţe a personalului cu privire la activitatea de consiliere etică pe anul 2021. Pe baza analizei informaţiilor extrase din chestionare de evaluare, a fost întocmit ***Raportul privind activitatea de consiliere etică din Unitatea Administrativ-Teritorială Municipiul Tulcea pe anul 2021.***

Totodată, pe baza analizei celor două chestionare, a verificării bazei de date şi a exercitării rolului activ de prevenire a încălcării principiilor şi normelor de conduită, au fost întocmite Anexele nr. 1 şi nr. 2, pentru perioada ianuarie-decembrie 2021, transmise către Agenţia Naţională a Funcţionarilor Publici.

- În perioada analizată, au fost înregistrate 3 solicitări, de la Compartimentul Resurse Umane, respectiv Comisia de Disciplină din cadrul Primăriei Municipiului Tulcea.

În conformitate cu Normele de conduită prevăzute de OUG nr 57/2019 privind Codul Administrativ, cu completările ulterioare, funcţionarii publici au fost consiliaţi în legătură cu respectarea prevederilor art. 430[1] (Respectarea Constituţiei şi a legilor) şi a art. 434[2] (Loialitatea faţă de autorităţile şi instituţiile publice) din actul normativ sus menţionat, iar doi dintre aceştia au solicitat şi o audienţă către Primarul Municipiului Tulcea.

III. Analiza informaţiilor extrase din chestionarele de evaluare a nivelului de cunoştinţe a personalului U.A.T. Municipiul Tulcea cu privire la activitatea de consiliere etică.

Potrivit SNA, Unitatea Administrativ-Teritorială este responsabilă alături de alte instituţii publice pentru realizarea unor acţiuni principale în cadrul unor obiective.

Măsura 1.14 din cadrul Obiectivului general nr.1 – Creşterea gradului de implementare a măsurilor anticorupţie la nivelul instituţiei, prevede ***consolidarea rolului consilierului de etică prin evaluarea nivelului de***

---

1 (1) Funcţionarii publici au obligaţia ca prin actele şi faptele lor să promoveze supremaţia legii, să respecte Constituţia şi legile ţării, statul de drept, drepturile şi libertăţile fundamentale ale cetăţenilor în relaţia cu administraţia publică, precum şi să acţioneze pentru punerea în aplicare a dispoziţiilor legale în conformitate cu atribuţiile care le revin, cu aplicarea normelor de conduită care rezultă din îndatoririle prevăzute de lege.
(2) Funcţionarii publici trebuie să se conformeze dispoziţiilor legale privind restrângerea exerciţiului unor drepturi, datorată naturii funcţiilor publice deţinute.

2 (1) Funcţionarii publici au obligaţia de a apăra în mod loial prestigiul autorităţii sau instituţiei publice în care îşi desfăşoară activitatea, precum şi de a se abţine de la orice act ori fapt care poate produce prejudicii imaginii sau intereselor legale ale acesteia.
(2) Funcţionarilor publici le este interzis:
a) să exprime în public aprecieri neconforme cu realitatea în legătură cu activitatea autorităţii sau instituţiei publice în care îşi desfăşoară activitatea, cu politicile şi strategiile acesteia ori cu proiectele de acte cu caracter normativ sau individual;
b) să facă aprecieri neautorizate în legătură cu litigiile aflate în curs de soluţionare şi în care autoritatea sau instituţia publică în care îşi desfăşoară activitatea are calitatea de parte sau să furnizeze în mod neautorizat informaţii în legătură cu aceste litigii;
c) să dezvăluie şi să folosească informaţii care au caracter secret, în alte condiţii decât cele pr[illegible]

cunoştinţe cu privire la activitatea de consiliere etică prin aplicarea de chestionare tuturor angajaţilor instituţiei.

Prin intermediul inventarului măsurilor preventive anticorupţie se urmăreşte realizarea la nivelul fiecărei instituţii/ autorităţi publice a unei autoevaluări periodice privind nivelul de utilizare şi eficienţă a măsurilor anticorupţie.

Inventarul măsurilor preventive anticorupţie stipulează la punctul 1 – Cod etic/deontologic/de conduită, ca indicator de evaluare, numărul de chestionare de evaluare în ceea ce priveşte gradul de cunoaştere de către angajaţi a normelor de conduită etică şi de integritate.

În acest sens, Unitatea Administrativ-Teritorială Municipiul Tulcea, prin consilierul de etică, a elaborat şi diseminat in luna decembrie 2021, două **chestionare de evaluare** care s-au adresat funcţionarilor publici de conducere, funcţionarilor publici de execuţie, personalului contractual de conducere şi personalului contractual de execuţie.

Din totalul de 219 salariaţi ai Unităţii Administrativ-Teritoriale Municipiul Tulcea, la data de 31 decembrie 2021, 204 au transmis chestionarele completate, ceea ce reprezintă o pondere de 92,72. Dintre aceştia, 13 sunt cu funcţii de conducere, 156 sunt funcţionari publici de execuţie şi 35 sunt salariaţi contractuali cu funcţii de execuţie.

Scopul colectării datelor din acest chestionar a fost acela de a furniza informaţii privind gradul de cunoaştere a personalului instituţiei, a activităţilor de consiliere etică şi de respectare a normelor de conduită reglementate prin Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare.

- **Chestionarul de evaluare nr. 1 (Anexa nr. 1),** a cuprins 6 întrebări referitoare la cunoaşterea implementării Codului etic şi de integritate la nivelul Unităţii Administrativ-Teritoriale Municipiul Tulcea, modalităţi de îmbunătăţire a aptitudinilor profesionale după luarea la cunoştinţă a precizărilor acestuia, în ce măsură sunt respectate normele şi principiile Codului, precum şi pentru a stabili procentul de personal care nu a integrat în activitatea proprie o etică a muncii şi a responsabilităţii faţă de cetăţeni.

În concluzie, rezultatele chestionarului de evaluare a nivelului de cunoştinţe al personalului primăriei cu privire la activitatea de consiliere etică, relevă că *92,72% din angajaţi au răspuns la chestionarul de evaluare, 91,66% din angajaţi au cunoştinţă că la nivelul primăriei este implemenat Codul etic şi de integritate, 50,49% susţin că aptitudinile profesionale pot fi îmbunătăţite în mare măsură, după luarea la cunoştinţă a prevederilor Codului etic, 89,21% au considerat că normele Codului etic ajută personalul în îndeplinirea sarcinilor de serviciu, 82,84% susţin că normele/principiile Codului etic sunt respectate de angajaţii primăriei în mare măsură şi 87,77% au răspuns că nu ştiu dacă în*

cadrul unității administrativ-teritoriale există angajați care nu au integrat în activitatea proprie o etică a muncii și a responsabilității față de cetățeni.

- **Chestionarul de evaluare nr. 2 (Anexa nr. 2)**, a cuprins 9 întrebări referitoare la cunoașterea persoanei desemnate pentru consiliere etică, atribuțiile consilierului de etică, desemnarea altui consilier de etică, situații de nerespectare a normelor de conduită profesională, păreri privind informațiile de pe site-ul primăriei referitoare la etică, propuneri privind activitatea de etică.

În concluzie, rezultatele chestionarului de evaluare a nivelului de cunoștințe al personalului primăriei cu privire la activitatea de consiliere etică, relevă că *96,56% din angajați cunosc persoana desemnată pentru consiliere etică, 93,13% cunosc atribuțiile consilierului de etică, 95,58% nu consideră necesară desemnarea unui alt consilier de etică (motivații: profesionist, competent, probitate morală recunoscută, implicare, îndeplinește atribuțiile funcției foarte bine, etc), 4,42% doresc schimbarea consilierului de etică (fără a motiva clar această opțiune), 84,80% din angajați s-ar adresa consilierului de etică dacă s-ar confrunta cu situații în care normele de conduită profesională a colegilor nu sunt respectate, 88,23% au o părere bună și foarte bună despre informațiile de pe site-ul instituției cu privire la activitatea de consiliere etică și 88,23% consideră că informațiile transmise de consilierul de etică cu privire la principiile aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și personalului contractual din administrația publică precum și a normelor de conduită prevăzute de OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, au ajutat mult și foarte mult.*

De remarcat că 90,68% din angajați au susținut că nu s-au confruntat cu situații în care normele de conduită profesională a colegilor să nu fie respectate, restul de 09,32% susținând că s-au confruntat cu astfel de situații, din care 9 persoane au răspuns că *„în relațiile cu colegii de instituție"*, 2 *„în relațiile cu alți colegi de lucru"*, 6 *„în relațiile cu superiorul ierarhic"* și 2 *"în relații cu contribuabilii"*.

IV. Modalitățile de prevenire a încălcării normelor de conduită. Sarcini și măsuri pentru anul 2022

- Consultanță cu privire la respectarea normelor de conduită: oferirea de sfaturi calificate într-un domeniu specific de activitate sau în ceea ce privește o latură specifică a activității celor consiliați.
- Asistență cu privire la respectarea normelor de conduită, prin apropierea față de colegii care solicită sprijinul, pe toată perioada acțiunilor pe care aceștia le întreprind, în rezolvarea unor probleme de conduită sau a unor dileme etice.

- Protejarea confidențialității tuturor informațiilor personale adunate în timpul activităților și abținerea de la dezvăluirea informațiilor despre colegi, despre beneficiari, prietenii sau familia colegilor, despre situații concrete, excepție făcând: prevenirea unui pericol iminent, prevenirea săvârșirii unei fapte penale sau împiedicarea producerii rezultatului unei asemenea fapte ori înlăturarea urmărilor prejudiciabile ale unei asemenea fapte.
- Tratarea oricărei persoane cu același profesionalism indiferent de cultură, naționalitate, etnie, culoare sau rasă, religie, sex sau orientare sexuală, statut marital, abilități fizice sau intelectuale, vârstă, statut socio-economic sau orice altă caracteristică personală, condiție sau statut.
- Manifestarea respectului față de experiențele, cunoștințele, valorile, ideile, opiniile și opțiunile celorlalți, fără a impune propriile idei, valori sau opinii, precum și abținerea de la angajarea de remarci sau comportamente ce aduc prejudicii demnității celorlalți.
- Rezultatele generale (sub formă statistică sau de tipuri de situații și dileme etice) ale activității de monitorizare și consiliere etică sunt publice și trebuie aduse la cunoștința angajaților din respectiva instituție publică, precum și la cunoștința publicului.
- Monitorizarea modului de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduită de către funcționarii publici din cadrul autorității sau instituției publice și întocmirea rapoartelor și analizelor cu privire la acestea.
- Desfășurarea activităților de consiliere etică, pe baza solicitării scrise a funcționarilor publici, sau la inițiativa sa atunci când funcționarul public nu se adresează cu o solicitare însă din conduita adoptată rezultă nevoia de ameliorare a comportamentului acestuia.
- Acțiuni de informare a funcționarilor publici cu privire la normele codului de conduită.
- Acțiuni de conștientizare a funcționarilor publici asupra riscurilor generate de nerespectarea codului de conduită

V. Concluzii

Exercitarea prerogativelor de putere publică presupune respectarea normelor de conduită profesională care reglementează comportamentul funcționarilor publici. Acest comportament vizează atât cadrul relațiilor în administrația publică, cât și în raporturile cu beneficiarii direcți ai activităților autorităților și instituțiilor publice, **scopul fiind acela de a asigura un serviciu public de calitate, în interes general.**

Respectarea standardelor de conduită contribuie la creșterea încrederii în serviciile publice, servicii care asigură suportul dezvoltării societății.

Profesionalismul şi competenţa reprezintă garanţia asigurării unui serviciu public eficient către beneficiarii seviciului public, ca responsabilitate directă în sarcina funcţionarilor publici.

Prin rapoarele anuale publicate pe site-ul instituţiei, consilierul de etică urmăreşte să aducă la cunoştinţa funcţionarilor publici, beneficiarilor serviciilor publice, persoanelor interesate, date privind modul în care administraţia publică înţelege şi aplică normele de conduită. ***Apreciez că analiza realizată poate reprezenta un instrument care să conducă la îmbunătăţirea şi creşterea calităţii serviciului public***. Publicarea rapoartelor anuale asigură o informare completă privind contribuţia adusă de autorităţile şi instituţiile publice în implementarea normelor de conduită, prin măsurile întreprinse în urma constatării încălcării normelor de conduită.

Întocmit
Consilier de Etică Marian Bădilaş

ANEXA NR. 1

RAPORT

privind analiza informațiilor extrase din Chestionarul nr.1 de evaluare a nivelului de cunoștințe a personalului Unității Administrativ-Teritoriale Municipiul Tulcea cu privire la activitatea de consiliere etică

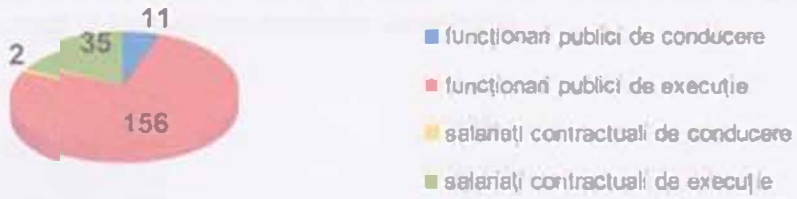
I. Chestionarul nr. 1 de evaluare

Chestionarul de evaluare cuprinde 6 întrebări, iar în urma colectării datelor, au rezultat următoarele concluzii:

Întrebarea nr.1

Din ce categorie de personal faceți parte?

La această întrebare au răspuns: 2 persoane contractuale de conducere, 11 funcționari publici de conducere, 35 salariați contractuali cu funcții de execuție și 156 funcționari publici de execuție.



Întrebarea nr. 2

Este implementat Codul etic și de integritate la nivelul Unității Administrativ-Teritoriale Municipiul Tulcea?

La această întrebare, din cei 204 de respondenți, 187 au răspuns afirmativ, iar 17 au răspuns cu "Nu știu".

Întrebarea nr. 3

În ce măsură credeţi că pot fi îmbunătăţite aptitudinile profesionale după luarea la cunoştinţă a Codului etic şi de integritate?

La această întrebare 103 de repondenţi au considerat că pot fi îmbunătăţite în mare măsură aptitudinile profesionale după luarea la cunoştinţă a Codului etic şi de integritate, 88 de respondenţi au răspuns că aptitudinile profesionale pot fi îmbunătăţite în mică măsură şi doar 13 repondenţi au răspuns că aptitudinile profesionale nu pot fi îmbunătăţite deloc.

Întrebarea nr. 4

Credeţi că normele Codului etic şi de integritate ajută sau împiedică personalul din cadrul Unităţii Administrativ-Teritoriale Municipiul Tulcea în îndeplinirea sarcinilor de serviciu?

La această întrebare, 182 respondenţi au considerat că normele Codului etic şi de integritate ajută la îndeplinirea sarcinilor de serviciu, 20 respondenţi nu s-au putut pronunţa şi doar 2 respondenţi au considerat că normele de conduită şi de integritate încurcă la îndeplinirea sarcinilor de serviciu.

Întrebarea nr. 5

În ce măsură credeţi că normele/principiile Codului etic şi de integritate sunt respectate în Unitatea Administrativ-Teritorială Municipiul Tulcea?

La această întrebare 169 respondenţi au considerat că normele/principiile Codului etic şi de integritate sunt respectate în mare măsură în cadrul Unităţii Administrativ-Teritoriale Municipiul Tulcea şi doar 35 respondenţi au considerat că normele Codului sunt respectate în mică măsură.

Întrebarea nr. 6

Credeţi că există în Unitarea Administrativ-Teritorială Municipiul Tulcea angajaţi care nu au integrat în activitatea proprie o etică a muncii şi a responsabilităţii faţă de cetăţeni?

La această întrebare 25 din respondenţi au răspuns că există în instituţie angajaţi care nu au integrat în activitatea propne o etică a muncii şi a responsabilităţii faţă de cetăţeni, 75 de respondenţi au răspuns că nu există astfel de angajaţi şi 104 respondenţi au răspuns că nu ştiu de existenţa unor angajaţi care nu au integrat în activitatea proprie o etică a muncii şi a responsabilităţii faţă de cetăţeni.

III.

Concluzii

Din analiza informaţiilor extrase din centralizarea răspunsunlor la cele 6 întrebări ale chestionarului, au rezultat următoarele concluzii:

→	92,72 %	din angajaţii Unităţii Administrativ-Teritoriale Municipiul Tulcea au răspuns la chestionarul de evaluare privind cunoaşterea şi respectarea Codului etic şi de integritate;
→	91,66 %	din respondenţi ştiu că, la nivelul Unităţii Administrativ-Teritoriale Municipiul Tulcea este implementat Codul etic şi de integritate;
→	50,49 %	din respondenţi susţin că aptitudinile profesionale pot fi îmbunătăţite în mare măsură, după luarea la cunoştinţă a Codului etic şi de integritate;
→	89,21 %	din respondenţi au considerat că normele Codului etic şi de integritate ajută personalul din cadrul Unităţii Administrativ-Teritoriale Municipiul Tulcea în îndeplinirea sarcinilor de serviciu;
→	82,84 %	din respondenţi susţin că normele/principiile Codului etic şi de integritate sunt respectate în mare măsură în cadrul Unităţii Administrativ-Teritoriale Municipiul Tulcea;
→	87,77 %	din respondenţi au răspuns că nu ştiu dacă în cadrul Unităţii Administrativ-Teritoriale Municipiul Tulcea există angajaţi care nu au integrat în activitatea proprie o etică a muncii şi a responsabilităţii faţă de cetăţeni.

ANEXA NR. 2

RAPORT

privind analiza informațiilor extrase din Chestionarul nr. 2 de evaluare a nivelului de cunoștințe a personalului Unității Administrativ-Teritoriale Municipiul Tulcea cu privire la activitatea de consiliere etică

I. Chestionarul nr. 2 de evaluare

Chestionarul de evaluare cuprinde 9 întrebări, iar în urma colectării datelor, au rezultat următoarele concluzii:

Întrebarea nr.1

Cunoașteți persoana desemnată pentru consiliere etică din cadrul Primăriei Municipiului Tulcea?

La această întrebare 197 de respondenți au răspuns că știu persoana desemnată pentru consiliere etică din cadrul Primăriei Municipiului Tulcea, 5 respondenți au răspuns că „nu" și 2 că „nu știu".

Întrebarea nr. 2

Cunoașteți care sunt atribuțiile consilierului de etică?

La această întrebare, din cei 204 de respondenți, 190 au răspuns că au cunoștință despre atribuțiile consilierului de etică, iar 14 au răspuns cu nu au cunoștință.

Întrebarea nr. 3

Considerați necesară desemnarea unui alt consilier de etică?

La această întrebare 195 de repondenți au considerat că nu este necesară desemnarea unui alt consilier de etică (exemplificând prin *„probitate morală recunoscută, capacitatea de a gestiona situația, îndeplinirea atribuțiunilor funcționale, implicare, conduită profesională exemplară, competență, îndeplinește*

cerințele unui consilier de etică etc) și 9 respondenți au răspuns că *„trebuie schimbat"* cei mai mulți fără a menționa de ce, un respondent apreciind că *„pentru monitorizarea aplicării normelor/ principiilor de conduită"*.

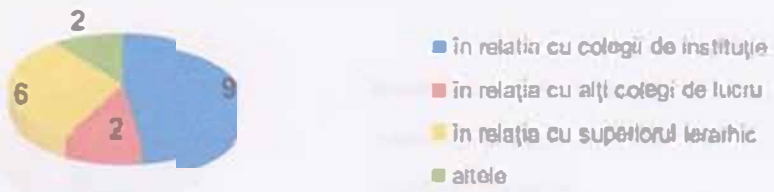
Întrebarea nr. 4

În situația în care lucrați, v-ați confruntat cu situații în care normele de conduită profesională a colegilor să nu fie respectate?

La această întrebare 185 respondenți au menționat că nu s-au confruntat cu situații în care normele de conduită ale colegilor să nu fie respectate, iar 19 au răspuns că s-au confruntat cu asemenea situații.

Din cei 19 respondenți care au răspuns că s-au confruntat cu astfel de situații, 9 au susținut că s-au confruntat *„în relațiile cu colegii de instituție"*, 2 *„în relația cu alți colegi de lucru"*, 6 *„în relația cu superiorul ierarhic"* și 2 *„cu contribuabilii"*.

De remarcat că doar 19 respondenți au răspuns că s-au confruntat cu situații în care normele de conduită profesională nu au fost respectate, față de 72 respondenți în anul 2020.



Întrebarea nr. 5

Dacă v-aţi confruntat cu situaţiile descrise în întrebarea precedentă, precizaţi cui v-aţi adresa pentru un sfat?

La această întrebare din cei 204 respondenţi, 2 au considerat că se pot adresa *„unor colegi"*, 173 *„consilierului de etică"*, 25 *„şefului direct sau conducătorului instituţiei"* şi 4 *„altcuiva"*.

Întrebarea nr. 6

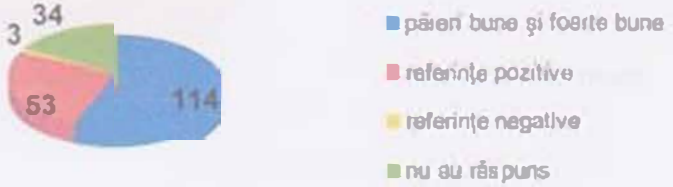
Categoria din care faceţi parte?

La această întrebare 13 din respondenţi au răspuns că fac parte din categoria „personal de conducere", 156 din categoria „personal de execuţie" şi 35 din categoria „personal contractual".

Întrebarea nr. 7

Ce părere aveţi despre informaţiile de pe site-ul instituţiei cu privire la activitatea de consiliere etică?

La această întrebare 114 de respondenţi au răspuns că *„au o părere bună şi foarte bună"*, 63 *au avut referinţe pozitive („informaţii suficiente", „actualizate", „concrete şi accesibile oricui", „posibilitate rapidă de informare", „utile", „uşor de accesat", „constructive")*, 3 *au avut referinţe negative („pot fi îmbunătăţite", „trebuie actualizate", „nu am găsit nimic pe site")* iar 34 nu au răspuns.



Întrebarea nr. 8

În ce măsură credeţi că v-au ajutat informaţiile transmise de consilierul de etică cu privire la principiile aplicabile conduitei profesionale a funcţionarilor publici şi personalului contractual din administraţia publică precum şi a normelor de conduită prevăzute de OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ?

La această întrebare 72 respondenti au răspuns că informaţiile transmise *„i-au ajutat foarte mult"*, 118 au răspuns că *„mult"*, 3 au răspuns că *„deloc"* şi 11 au susţinut că *„nu le-au studiat"*.

Întrebarea nr. 9

Propuneri privind activitatea consilierului de etica

La această întrebare 191 de respondenţi nu au răspuns iar 13 au considerat că trebuie „mai multă implicare în ceea ce priveşte gestinarea situaţiilor conflictuale între superiorul ierarhic şi angajat", „instruire periodică cu privire la principiile aplicabile conducerii profesionale", „aducerea în atenţia angajaţilor a aspectelor privind cunoaşterea şi respectarea principiilor etice", „mai multe instruiri/informări", „să fie mai implicat", „vizite periodice la birourile angajaţilor", „purtarea unor discuţii directe cu aceştia", „să aibă un rol mai activ".

Concluzii

Din analiza informaţiilor extrase din centralizarea răspunsurilor la cele 9 întrebări ale chestionarului, au rezultat următoarele concluzii:

→	96,56 %	cunosc persoana desemnată pentru consiliere etică din cadrul Unităţii Administrativ-Teritoriale Municipiul Tulcea;
→	93,13 %	cunosc care sunt atribuţiile consilierului de etică;
→	95,58 %	nu consideră necesară desemnarea unui alt consilier de etică;
→	90,68 %	nu s-au confruntat cu situaţii în care normele de conduită profesională a colegilor să nu fie respectate;
→	84,80 %	s-ar adresa consilierului de etică dacă s-ar confrunta cu situaţii în care normele de conduită profesională a colegilor nu ar fi respectate;
→	100,00 %	93,62% din respondenţi fac parte din categoriile personal de execuţie şi personal contractual iar 6,38% fac parte din categoria personal de conducere
→	84,80 %	au o părere bună şi foarte bună despre informaţiile de pe site-ul instituţiei cu privire la activitatea de consiliere etică
→	93,13 %	cred că informaţiile transmise de consilierul de etică cu privire la principiile aplicabile conduitei profesionale a funcţionarilor publici şi personalului contractual din administraţia publică precum şi a normelor de conduită prevăzute de OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ au fost de interes
→	93,62 %	nu au avut alte propuneri privind activitatea consilierului de etică