ROMÂNIA - JUDEȚUL TULCEA
PRIMARUL MUNICIPIULUI TULCEA

Nr. 13725/31.03.2022

Lista tuturor funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Tulcea și din structurile fără personalitate juridică subordonate Consiliului Local al Municipiului Tulcea, întocmită conform prevederilor art. 33 alin. (1) și alin.(5) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Nr.crt.	FUNCŢIA DE DEMNITATE PUBLICĂ	INDEMNIZAȚIA LUNARĂ
1	Primar	18720
2	Viceprimar 1	16640
3	Viceprimar 2	16640

Nr.crt.	FUNCŢIA PUBLICĂ		Clasa	Gradul profesional	Gradaţia	SALARIUL DE BAZĂ
	de conducere	de execuţie				
4	secretar general		I	II		12705
5	arhitect sef		I	II		12584
6	director executiv		I	II		12584
7	sef serviciu		I	I		10012
8				II		10268
9	sef birou		I	I		9160
10				II		9394
11		auditor	I	principal	2	7190
12				superior	5	8799
13		consilier	I	asistent	3	6135
14				principal	2	6239
15					4	6715
16					5	6883
17				superior	5	7646
18		consilier juridic	I	asistent	3	6135
19				principal	2	6239
20					3	6551
21					4	6715
22				superior	4	7460
23					5	7646
24		inspector	I	asistent	2	5843
25					3	6135
26					4	6288
27					5	6446
28				principal	2	6239
29					3	6551
30					4	6715
31				superior	3	7278
32					4	7460
33					5	7646

Nr.crt.	FUNCŢIA PUBLICĂ		Clasa	Gradul profesional	Gradaţia	SALARIUL DE BAZĂ
	de conducere	de execuţie				
34		expert	I	asistent	5	6446
35				principal	2	6239
36					3	6551
37					4	6715
38					5	6883
39				superior	4	7460
40					5	7646
41		consilier achizitii publice	I	principal	3	6551
42					4	6715
43					5	6883
44				superior	3	7278
45					4	7460
46		referent	III	superior	2	4357
47					4	4689
48					5	4806
53		referent specialitate	II	asistent	4	5286
54				superior	4	6288

Nr.crt.	FUNCŢIA CONTRACTUALĂ		Treapta profesională/	Gradaţia	SALARIUL DE BAZĂ
	de conducere	de execuţie			
55	administrator public				15200
56		consilier	IA	2	3115
57				3	6541
58				5	6872
59			I	4	6394
60				5	6554
61			II	0	4069
62		inspector specialitate	IA	4	6704
63			II	2	4593
64		referent	IA	4	4689
65				5	4806
66		conducator auto	I	5	4042
67		maestru sunet	I	5	4042
68		magaziner		4	4476

Indemnizaţii lunare, salarii de bază, sporuri, compensaţii, adaosuri, prime, premii şi alte drepturi salariale, precum şi baza legală a acordării acestora:

-Pentru funcţiile de demnitate publică, indemnizaţia lunară este stabilită conform Anexei IX lit.c) din Legea nr. 153/2017.

-Pentru funcţiile publice, drepturile salariale sunt stabilite conform art. 11 din Legea nr.153/2017.

În salariul de bază pentru funcţiile de conducere atât la gradul I, cât şi la gradul II, este inclusă gradaţia aferentă tranşei de vechime în muncă, la nivel maxim, conform prevederilor art. 19 alin. (2) din Legea nr. 153/2017. Salariile de bază sunt diferenţiate pe funcţii, grade/ trepte şi gradaţii conform art.10 din Legea nr.153/2017.

1) Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform prevederilor art. 15 din Legea nr. 153/2017.

2) Membrii Comisiei de concurs, Comisiei de soluţionare a contestaţiilor, precum şi persoanele care asigură secretariatul acestora au dreptul la o indemnizaţie de 10% din salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată, conform prevederilor art. 42 din H.G. nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea şi dezvoltarea carierei funcţionarilor publici, cu modificările şi completările ulterioare coroborat cu prevederile art. 618 alin.(8) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare.

3) Pentru activitatea desfăşurată în cadrul Comisiei paritare, preşedintele, membrii şi secretarul acesteia au dreptul la un spor lunar de 1%, care se aplică la salariul de bază al fiecăruia şi se acordă doar în lunile în care comisia paritară îşi desfăşoară activitatea, pe baza proceselor-verbale ale şedinţelor acesteia, conform prevederilor art. 33 din H.G. nr. 833/2007 privind normele de organizare şi funcţionare a comisiilor paritare şi încheierea acordurilor colective, cu modificările şi completările ulterioare. În termen de 60 de zile de la data publicării HG302/ 07.03.2022, conform art.36 se abrogă HG 833/2007.

4) Atât funcţionarii publici cât şi personalul contractual beneficiază de spor de condiţii vătămătoare în procent de 15% la salariul de bază, conform prevederilor H.G.nr.569/2017 şi a regulamentului nr. 29835/12.08.2021 anexă la dispoziţia primarului municipiului Tulcea nr.886/12.08.2021.

5) Personalul care, potrivit programului de lucru, îşi desfăşoară activitatea între orele 22 şi 06 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopţii de 25% din salariul de bază conform art.20 din Legea nr. 153/2017. Sporul de noapte nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensaţiilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor prevăzute la art. 25 din Legea nr. 153/2017.

6) Se acordă lunar indemnizația de hrană prevăzută la art.18 din Legea-cadru nr.153/2017 coroborat cu art.1 alin.(6) din OUG 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu excepția personalului poliției locale , care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul O.G.nr.26/1994. Indemnizația de hrană reprezintă a-12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară, garantate în plată, în vigoare la data plății indemnizației. Se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat , cu încadrarea în prevederile art. 25 alin (1) din Legea-cadru nr.153/2017 Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.
7)Conform prevederilor OUG nr.131/2021, instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.
8) Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene:
- Indemnizațiile lunare ale primarilor/viceprimarilor unităților administrativ teritoriale care implementează minim 3 proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu 25% conform art.6 din H.G. nr. 325/2018 și art 16 alin.(2) din Legea nr.153/2017.
- Personalul din cadrul instituției/autorității publice, nominalizat potrivit art.16 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții beneficiază de o majorare a salariilor de bază, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute în fișa postului, conform H.G. Nr. 325/2018
NOTĂ: Conform prevederilor art.33 alin.(5) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prevederile alin.(1)-(4), transparența veniturilor salariale nu se aplică instituțiilor de apărare, ordine publică și siguranță națională.

Ștefan ILIE **Primarul Municipiului Tulcea**	**Administrator public** **Nicolae-Florin BIBU**	**Direcția Economică** **Director Executiv** **Ec. Alina Antonescu**	**Șef Serviciu Buget-Contabilitate** **Ec. Niculina CORSEI**	**Compartiment Resurse Umane** **Cons. Mihaela Țiu**