ROMÂNIA - JUDEȚUL TULCEA
PRIMARUL MUNICIPIULUI TULCEA

Nr. 43203/30.09.2022

Lista tuturor funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Tulcea și din structurile fără personalitate juridică subordonate Consiliului Local al Municipiului Tulcea, întocmită conform prevederilor art. 33 alin. (1) și alin.(5) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Nr.crt.	FUNCŢIA DE DEMNITATE PUBLICĂ	INDEMNIZAȚIA LUNARĂ
1	Primar	18720
2	Viceprimar 1	16640
3	Viceprimar 2	16640

Nr.crt.	FUNCŢIA PUBLICĂ		Clasa	Gradul profesional	Gradaţia	SALARIUL DE BAZĂ
	de conducere	de execuţie				
4	secretar general		I	II		12705
5	arhitect sef		I	II		12584
6	director executiv		I	II		12584
7	sef serviciu		I	I		10012
8				II		10268
9	sef birou		I	I		9160
10				II		9394
11		auditor	I	superior	5	8799
12		consilier	I	principal	2	6239
13					3	6551
14					4	6715
15					5	6883
16				superior	2	6931
17					4	7460
18					5	7646
19		consilier juridic	I	asistent	3	6135
20				principal	2	6239
21					3	6551
22				superior	3	7278
23					4	7460
24					5	7646
25		inspector	I	debutant	0	3872
26				asistent	1	5565
27					3	6135
28					4	6288
29					5	6446
30				principal	3	6551
31					4	6715
32					5	6883

Nr.crt.	FUNCŢIA PUBLICĂ		Clasa	Gradul profesional	Gradaţia	SALARIUL DE BAZĂ
	de conducere	de execuţie				
33				superior	2	6931
34					3	7278
35					4	7460
36					5	7646
37		expert	I	asistent	5	6446
38				principal	2	6239
39					3	6551
40					5	6883
41				superior	3	7278
42					4	7460
43					5	7646
44		consilier achizitii publice	I	principal	3	6551
45				superior	3	7278
46					4	7460
47		referent	III	asistent	2	3169
48				superior	2	4357
49					3	4575
50					4	4689
51					5	4806
52		referent specialitate	II	principal	4	5649
53				superior	4	6288

Nr.crt.	FUNCŢIA CONTRACTUALĂ		Treapta profesională/	Gradaţia	SALARIU DE BAZĂ
	de conducere	de execuţie			
54	administrator public				15200
55		consilier	IA	2	3115
56				4	6704
57				5	6872
58			I	4	6394
59				5	6554
60			II	0	4069
61		inspector specialitate	IA	4	6704
62			I	2	5941
63			II	3	4823
64		referent	IA	4	4689
65				5	4806
66		conducator auto	I	5	4042
67		maestru sunet		5	4042

Indemnizaţii lunare, salarii de bază, sporuri, compensaţii, adaosuri, prime, premii şi alte drepturi salariale, precum şi baza legală a acordării acestora:

-Pentru funcţiile de demnitate publică, indemnizaţia lunară este stabilită conform Anexei IX lit.c) din Legea nr. 153/2017.

-Pentru funcţiile publice, drepturile salariale sunt stabilite conform art. 11 din Legea nr.153/2017.

În salariul de bază pentru funcţiile de conducere atât la gradul I, cât şi la gradul II, este inclusă gradaţia aferentă tranşei de vechime în muncă, la nivel maxim, conform prevederilor art. 19 alin. (2) din Legea nr. 153/2017.

Salariile de bază sunt diferenţiate pe funcţii, grade/ trepte şi gradaţii conform art.10 din Legea nr.153/2017.

1) Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform prevederilor art. 15 din Legea nr. 153/2017.

2) Membrii Comisiei de concurs, Comisiei de soluţionare a contestaţiilor, precum şi persoanele care asigură secretariatul acestora au dreptul la o indemnizaţie de 10% din salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată, conform prevederilor art. 42 din H.G. nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea şi dezvoltarea carierei funcţionarilor publici, cu modificările şi completările ulterioare coroborat cu prevederile art. 618 alin.(8) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare.

3) Atât funcţionarii publici cât şi personalul contractual beneficiază de spor de condiţii vătămătoare în procent de 15% la salariul de bază, conform prevederilor H.G.nr.569/2017 şi a regulamentului nr. 29835/12.08.2021 anexă la dispoziţia primarului municipiului Tulcea nr.886/12.08.2021.

4) Personalul care, potrivit programului de lucru, îşi desfăşoară activitatea între orele 22 şi 06 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopţii de 25% din salariul de bază conform art.20 din Legea nr. 153/2017. Sporul de noapte nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensaţiilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor prevăzute la art. 25 din Legea nr. 153/2017.

5) Se acordă lunar indemnizaţia de hrană prevăzută la art.18 din Legea-cadru nr.153/2017 coroborat cu art.1 alin.(6) din OUG 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative, cu excepţia personalului poliţiei locale , care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul O.G.nr.26/1994. Indemnizaţia de hrană reprezintă a-12-a parte din două salarii de bază minime brute pe ţară, garantate în plată, în vigoare la data plăţii indemnizaţiei. Se acordă proporţional cu timpul efectiv lucrat , cu încadrarea în prevederile art. 25 alin (1) din Legea-cadru nr.153/2017 Indemnizaţia de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcţii de demnitate publică, alese şi numite.

6)Conform prevederilor OUG nr.131/2021, instituţiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2026, vouchere de vacanţă în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.

7) Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanţate din fonduri europene:

- Indemnizaţiile lunare ale primarilor/viceprimarilor unităţilor administrativ teritoriale care implementează minim 3 proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu 25% conform art.6 din H.G. nr. 325/2018 şi art 16 alin.(2) din Legea nr.153/2017.

- Personalul din cadrul instituţiei/autorităţii publice, nominalizat potrivit art.16 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 în echipele de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada în care îşi desfăşoară activitatea în aceste condiţii beneficiază de o majorare a salariilor de bază, cu până la 50%, în funcţie de timpul efectiv lucrat lunar pentru activităţile proiectului şi prevăzute în fişa postului, conform H.G. Nr. 325/2018

NOTĂ: Conform prevederilor art.33 alin.(5) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prevederile alin.(1)-(4), transparenţa veniturilor salariale nu se aplică instituţiilor de apărare, ordine publică şi siguranţă naţională.

Ştefan ILIE **Primarul Municipiului Tulcea**	**Administrator public** **Nicolae-Florin BIBU**	**Direcţia Economică** **Director Executiv** **Ec. Niculina CORSEI**	**Şef Serviciu Buget-Contabilitate** **Ec. Fănica IVAŞCU**	**Compartiment Resurse Umane** **Cons. Mihaela Ţiu**