ROMÂNIA - JUDEȚUL TULCEA
PRIMARUL MUNICIPIULUI TULCEA

Nr. 13944/31.03.2023

Lista tuturor funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Tulcea și din structurile fără personalitate juridică subordonate Consiliului Local al Municipiului Tulcea, întocmită conform prevederilor art. 33 alin. (1) și alin.(5) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Nr.crt.	FUNCŢIA DE DEMNITATE PUBLICĂ	INDEMNIZAȚIA LUNARĂ
1	Primar	18720
2	Viceprimar 1	16640
3	Viceprimar 2	16640

Nr.crt.	FUNCŢIA PUBLICĂ		Clasa	Gradul profesional	Gradaţia	SALARIUL DE BAZĂ
	de conducere	de execuţie				
4	secretar general		I	II		15062
5	arhitect sef		I	II		14919
6	director executiv		I	II		14919
7	sef serviciu		I	I		11869
8				II		12173
10	sef birou		I	I		10859
11				II		11137
12		auditor	I	superior	5	10430
13		consilier	I	principal	2	7396
14					3	7766
15					5	8159
16				superior	2	8217
17					3	8628
18					5	9065
19		consilier juridic	I	asistent	4	7455
20				principal	2	7396
21					3	7766
22				superior	4	8844
23					5	9065
24		inspector	I	debutant	0	4590
25				asistent	1	6597
26					3	7273
27					4	7455
28					5	7641
29				principal	3	7766
30					4	7960
31					5	8159
32				superior	3	8628
33					4	8844
34					5	9065

Nr.crt.	FUNCŢIA PUBLICĂ		Clasa	Gradul profesional	Gradaţia	SALARIUL DE BAZĂ
	de conducere	de execuţie				
35		expert	I	asistent	5	7641
36				principal	2	7396
37					3	7766
38					5	8159
39				superior	3	8628
40					4	8844
41					5	9065
42		consilier achizitii publice	I	principal	3	7766
43				superior	3	8628
44					4	8844
45		referent	III	asistent	2	3757
46				superior	2	5165
47					3	5423
48					4	5559
49					5	5698
50		referent specialitate	II	principal	4	6696
51				superior	5	7641

Nr.crt.	FUNCŢIA CONTRACTUALĂ		Treapta profesională/ grad	Gradaţia	SALARIU DE BAZĂ
	de conducere	de execuţie			
52	administrator public				16640
53		consilier	IA	2	3693
54				4	7949
55				5	8148
56			I	4	7580
57				5	7770
58			II	3	5717
59		inspector specialitate	IA	4	7949
60			I	2	7043
61			II	3	5717
62		referent	IA	4	5559
63				5	5698
64		conducator auto	I	5	4793
65		maestru sunet		5	4793

Indemnizaţii lunare, salarii de bază, sporuri, compensaţii, adaosuri, prime, premii și alte drepturi salariale, precum și baza legală a acordării acestora:

-Pentru funcțiile de demnitate publică, indemnizația lunară este stabilită conform Anexei IX lit.c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare.

-Pentru funcțiile publice și contractuale, drepturile salariale sunt stabilite conform art. 11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare și prevederilor Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Tulcea nr. 327/20.12.2022 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţiile publice şi contractuale din aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Tulcea şi din structurile fără personalitate juridică subordonate Consiliului Local al Municipiului Tulcea şi a Anexei, parte integrantă din hotărâre.

În salariul de bază pentru funcţiile de conducere atât la gradul I, cât şi la gradul II, este inclusă gradaţia aferentă tranşei de vechime în muncă, la nivel maxim, conform prevederilor art. 19 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare. Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/ trepte și gradații conform art.10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare.

1) Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform prevederilor art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare.

2) Salariații beneficiază de spor de condiţii vătămătoare în procent de 15% la salariul de bază, conform prevederilor H.G.nr.569/2017 și prevederilor Dispoziției Primarului Municipiului Tulcea nr. 886/12.08.2021 privind acordarea sporului pentru condiții vătămătoare tuturor categoriilor de personal din cadrul Unității Administrativ-Teritoriale Municipiul Tulcea, modificată și completată prin Dispoziția Primarului Municipiului Tulcea nr. 157/31.01.2023.

3) Se acordă lunar indemnizația de hrană prevăzută la art.18 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, cu excepția personalului poliției locale, care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul O.G.nr.26/1994. Indemnizația de hrană reprezintă a-12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară, garantate în plată, în vigoare la data plății indemnizației. Se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat , cu încadrarea în prevederile art. 25 alin (1) din Legea-cadru nr.153/2017. Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

4) - Membrii Comisiei de concurs, Comisiei de soluţionare a contestaţiilor, precum şi persoanele care asigură secretariatul acestora au dreptul la o indemnizaţie de 10% din salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată, conform prevederilor art. 42 din H.G. nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea şi dezvoltarea carierei funcţionarilor publici, cu modificările şi completările ulterioare coroborat cu prevederile art. 618 alin.(8) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

- Membrii comisiei de concurs, precum şi membrii comisiei de soluţionare a contestaţiilor, membrii şi secretarii acestora au dreptul la o indemnizaţie reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată, conform prevederilor art. 30 din Hotărârea nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea şi dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

5) Personalul care, potrivit programului de lucru, îşi desfăşoară activitatea între orele 22 şi 06 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopţii de 25% din salariul de bază conform art.20 din Legea nr. 153/2017,dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puţin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru . Sporul de noapte nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensaţiilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor prevăzute la art. 25 din Legea nr. 153/2017.

6)Conform prevederilor Ordonanței de Urgență nr.131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, coroborat cu Ordonanța de urgență nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2026, vouchere de vacanţă în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.

7) Conform prevederilor art.14 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, personalul care deţine titlul ştiinţific de doctor beneficiază de o indemnizaţie lunară pentru titlul ştiinţific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată, dacă îşi desfăşoară activitatea în domeniul pentru care deţine titlul. Cuantumul salarial al acestei indemnizaţii nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensaţiilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor prevăzută la art. 25.

8) Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene:

- Indemnizațiile lunare ale primarilor/viceprimarilor unităților administrativ teritoriale care implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi prin Mecanismul de redresare şi reziliență se majorează cu până la 50% în funcţie de numărul, tipul şi valoarea proiectelor aflate în implementare pentru care unităţile administrativ-teritoriale au calitatea de beneficiar, conform art. 6 și anexei care face parte din Regulamentul-Cadru din 2023 privind criteriile pe baza cărora se stabileşte procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) şi (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Procentul de majorare salarială prevăzut mai sus, se reduce cu 50% în situaţia în care un procent de peste 50% din valoarea cumulată a proiectelor aflate în implementare reprezintă proiecte care au ca obiect capacitatea administrativă a beneficiarului.

- Personalul din cadrul instituţiei şi/sau autorităţii publice, nominalizat, potrivit prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, în echipele de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi pentru implementarea proiectelor finanţate prin Mecanismul de redresare şi reziliență, pe perioada în care îşi desfăşoară activitatea în aceste condiţii, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, indemnizaţiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcţie de timpul efectiv lucrat lunar pentru activităţile proiectului şi prevăzute corespunzător în fişa postului.

NOTĂ: Conform prevederilor art.33 alin.(5) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prevederile alin.(1)-(4), transparența veniturilor salariale nu se aplică instituțiilor de apărare, ordine publică și siguranță națională.