ROMÂNIA - JUDEȚUL TULCEA
PRIMARUL MUNICIPIULUI TULCEA

Nr. 41553/29.09.2023

Lista tuturor funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Tulcea și din structurile fără personalitate juridică subordonate Consiliului Local al Municipiului Tulcea, întocmită conform prevederilor art. 33 alin. (1) și alin.(5) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Nr.crt.	FUNCŢIA DE DEMNITATE PUBLICĂ	INDEMNIZAȚIA LUNARĂ
1	Primar	20700
2	Viceprimar 1	18400
3	Viceprimar 2	18400

Nr.crt.	FUNCŢIA PUBLICĂ		Clasa	Gradul profesional	Gradaţia	SALARIUL DE BAZĂ
	de conducere	de execuţie				
4	secretar general municipiu		I	II		16655
5	arhitect sef		I	II		16497
6	director executiv		I	II		16497
7	sef serviciu		I	I		13124
8				II		13461
9	sef birou		I	I		12008
10				II		12315
11		auditor	I	superior	5	11534
12		consilier	I	principal	2	8178
13					3	8587
14					5	9022
15				superior	3	9541
16					5	10025
17		consilier juridic	I	asistent	4	8244
18				principal	2	8178
19					3	8587
20				superior	4	9780
21					5	10025
22		inspector	I	asistent	0	6786
23					1	7295
24					2	7660
25					3	8043
26					4	8244
27					5	8450
28				principal	3	8587
29					4	8802
30					5	9022
31				superior	3	9541
32					4	9780
33					5	10025

Nr.crt.	FUNCŢIA PUBLICĂ		Clasa	Gradul profesional	Gradaţia	SALARIUL DE BAZĂ
	de conducere	de execuţie				
34		expert	I	asistent	5	8450
35				principal	2	8178
36					3	8587
37					5	9022
38				superior	3	9541
39					4	9780
40					5	10025
41		consilier achizitii publice	I	principal	3	8587
42				superior	3	9541
43					4	9780
44		referent	III	asistent	2	4154
45				superior	2	5712
46					3	5998
47					4	6148
48					5	6302
49		referent specialitate	II	principal	4	7406
50				superior	5	8450

Nr.crt.	FUNCŢIA CONTRACTUALĂ		Treapta profesională/ grad	Gradaţia	SALARIU DE BAZĂ
	de conducere	de execuţie			
51	administrator public		II		18400
52		consilier	IA	3	8575
53				5	9009
54			I	4	8382
55				5	8592
56			II	3	6322
57		inspector specialitate	IA	4	8789
58			I	2	7789
59			II	3	6322
60		referent	IA	5	6302
61		conducator auto	I	5	5299
62		maestru sunet		5	5299
63		muncitor	III	5	4583

Indemnizaţii lunare, salarii de bază, sporuri, compensaţii, adaosuri, prime, premii și alte drepturi salariale, precum și baza legală a acordării acestora:

-Pentru funcțiile de demnitate publică, indemnizația lunară este stabilită conform Anexei IX lit.c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare.

-Pentru funcțiile publice și contractuale, drepturile salariale sunt stabilite conform art. 11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare și prevederilor Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Tulcea nr. 327/20.12.2022 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţiile publice şi contractuale din aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Tulcea şi din structurile fără personalitate juridică subordonate Consiliului Local al Municipiului Tulcea şi a Anexei, parte integrantă din hotărâre.

În salariul de bază pentru funcţiile de conducere atât la gradul I, cât şi la gradul II, este inclusă gradaţia aferentă tranşei de vechime în muncă, la nivel maxim, conform prevederilor art. 19 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare. Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/ trepte și gradații conform art.10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare.

1) Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform prevederilor art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare.

2) Salariații beneficiază de spor de condiții vătămătoare în procent de 15% la salariul de bază, conform prevederilor H.G.nr.569/2017 și prevederilor Dispoziției Primarului Municipiului Tulcea nr. 886/12.08.2021 privind acordarea sporului pentru condiții vătămătoare tuturor categoriilor de personal din cadrul Unității Administrativ-Teritoriale Municipiul Tulcea, modificată și completată prin Dispoziția Primarului Municipiului Tulcea nr. 157/31.01.2023.

3) Se acordă lunar indemnizația de hrană prevăzută la art.18 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, cu excepția personalului poliției locale, care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul O.G.nr.26/1994. Indemnizația de hrană reprezintă a-12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară, garantate în plată, în vigoare la data plății indemnizației. Se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat , cu încadrarea în prevederile art. 25 alin (1) din Legea-cadru nr.153/2017. Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

4) - Membrii Comisiei de concurs, Comisiei de soluţionare a contestaţiilor, precum şi persoanele care asigură secretariatul acestora au dreptul la o indemnizaţie de 10% din salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată, conform prevederilor art. 42 din H.G. nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea şi dezvoltarea carierei funcţionarilor publici, cu modificările şi completările ulterioare coroborat cu prevederile art. 618 alin.(8) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

- Membrii comisiei de concurs, precum şi membrii comisiei de soluţionare a contestaţiilor, membrii şi secretarii acestora au dreptul la o indemnizaţie reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată, conform prevederilor art. 30 din Hotărârea nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea şi dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

5) Personalul care, potrivit programului de lucru, îşi desfăşoară activitatea între orele 22 şi 06 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopţii de 25% din salariul de bază conform art.20 din Legea nr. 153/2017,dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puţin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru . Sporul de noapte nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensaţiilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor prevăzute la art. 25 din Legea nr. 153/2017.

6)Conform prevederilor art.1 din Ordonanța de urgență nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanţă, instituţiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2026, vouchere de vacanţă în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.

7) Conform prevederilor art.14 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, personalul care deţine titlul ştiinţific de doctor beneficiază de o indemnizaţie lunară pentru titlul ştiinţific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată, dacă îşi desfăşoară activitatea în domeniul pentru care deţine titlul. Cuantumul salarial al acestei indemnizaţii nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensaţiilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor prevăzută la art. 25.

8) Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene:

- Indemnizațiile lunare ale primarilor/viceprimarilor unităților administrativ teritoriale care implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi prin Mecanismul de redresare şi reziliență se majorează cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinaţie, în funcţie de numărul, tipul şi valoarea proiectelor aflate în implementare pentru care unităţile administrativ-teritoriale au calitatea de beneficiar, conform art. 6 și anexei care face parte din Regulamentul-Cadru din 2023 privind criteriile pe baza cărora se stabileşte procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) şi (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Procentul de majorare salarială prevăzut mai sus, se reduce cu 50% în situaţia în care un procent de peste 50% din valoarea cumulată a proiectelor aflate în implementare reprezintă proiecte care au ca obiect capacitatea administrativă a beneficiarului.

- Personalul din cadrul instituţiei şi/sau autorităţii publice, nominalizat, potrivit prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, în echipele de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi pentru implementarea proiectelor finanţate prin Mecanismul de redresare şi reziliență, pe perioada în care îşi desfăşoară activitatea în aceste condiţii, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, indemnizaţiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcţie de timpul efectiv lucrat lunar pentru activităţile proiectului şi prevăzute corespunzător în fişa postului.

NOTĂ: Conform prevederilor art.33 alin.(5) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prevederile alin.(1)-(4), transparența veniturilor salariale nu se aplică instituțiilor de apărare, ordine publică și siguranță națională.