



**ROMÂNIA**  
Județul Tulcea

# **PRIMARUL MUNICIPIULUI TULCEA**

## **CONSILIER ETICĂ**



Cod formular PS-10-R2

### **RAPORT**

#### **privind activitatea de consiliere etică și analiza informațiilor extrase din chestionarele de evaluare cu privire la dispozițiile Codului de conduită pe anul 2023**

#### **I. Introducere**

În scopul aplicării eficiente a dispozițiilor Codului administrativ referitoare la conduita funcționarilor publici în exercitarea funcțiilor deținute, conducătorii autorităților și instituțiilor publice au obligația de a desemna prin act administrativ un funcționar public, pentru consiliere etică și monitorizarea respectării normelor de conduită.

Procedura de desemnare, atribuțiile, modalitatea de organizare a activității, procedura de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale consilierului de etică, precum și modalitatea de raportare a instituțiilor și autorităților publice în scopul asigurării implementării, monitorizării și controlului respectării principiilor și normelor privind conduita funcționarilor publici sunt reglementate prin Hotărârea de Guvern nr. 931/2021 privind procedura de desemnare, atribuțiile, modalitatea de organizare a activității și procedura de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale consilierului de etică, precum și pentru aprobarea modalității de raportare a instituțiilor și autorităților în scopul asigurării implementării, monitorizării și controlului respectării principiilor și normelor privind conduita funcționarilor publici.

Astfel, prin dispoziția Primarului Municipiului Tulcea nr. 1335/10.11.2021, a fost aprobată procedura de desemnare a consilierului de etică în cadrul Primăriei Municipiului Tulcea, iar prin dispoziția Primarului Municipiului Tulcea nr. 46/21.01.2022, a fost desemnat consilierul de etică pe o perioadă de 3 ani începând cu data de 22.01.2022.

Prin Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021 a fost aprobată Strategia Națională Anticorupție pentru perioada 2021-2025. Scopul strategiei este de a consolida sistemul național de prevenire și combatere a corupției prin consolidarea mecanismelor de identificare și gestionare a riscurilor, amenințărilor și vulnerabilităților circumscrise acestui fenomen, în vederea garantării profesionalismului și eficienței în sectorul public, a siguranței cetățenilor și de a susține un mediu social și economic dezvoltat. Aceasta prezintă o viziune integrată, armonizată inter-instituțional cu privire la misiunea și obiectivele necesar a fi asumate de principalele instituții cu responsabilități, cu obiective generale, specifice și acțiuni principale, individualizate în funcție de competențele legale ale fiecărei instituții și specificul sectoarelor prioritare.

Strategia Națională Anticorupție 2021 – 2025, prevede la punctul 1 al Obiectivului specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remediarea lacunelor și

a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective, din cadrul Obiectivului general nr. 3 - Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției, obligații cu privire la revizuirea cadrului normativ privind consilierul de etică în scopul consolidării statutului și mandatului acestuia, raportat la evoluțiile ulterioare, respectiv analiza necesității de consolidare a statutului consilierului de etică prin reglementarea ca funcție distinctă, fără cumularea cu atribuțiile de serviciu derulate în mod curent, cu considerarea modificării statutului temporar - fie în sensul permanentizării, fie în sensul majorării perioadei de 3 ani.

Strategia Națională Anticorupție reunește măsurile de transparență instituțională și de prevenire a corupției, reglementate de diverse acte normative referitoare la: codul etic/deontologic/de conduită, consilierul de etică, declararea averilor, declararea cadourilor, conflictele de interese, incompatibilitățile, transparența în procesul decizional, accesul la informații de interes public, protecția avertizorului în interes public, interdicțiile post-angajare în cadrul instituțiilor publice (pantouflage), funcțiile sensibile, gestionarea riscurilor de integritate și evaluarea ex-post a incidentelor de integritate.

Valorile etice și principiile general acceptate privind conduita sunt încorporate în coduri de conduită. În general, codul de conduită reprezintă un set de reguli adoptat în mod voluntar de grupul cărui i se adresează și nu este obligatoriu ca acesta să prevadă sancțiuni specifice pentru încălcarea regulilor prevăzute.

În scopul respectării și monitorizării implementării principiilor și normelor de conduită de către funcționarii publici, conducătorii autorităților și instituțiilor publice desemnează un consilier de etică, funcționar public, art. 451 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Consilierul de etică exercită un rol activ în domeniul prevenirii încălcării normelor de conduită în conformitate cu prevederile art. 452 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

De asemenea, autoritățile și instituțiile publice au obligația de a coordona, controla și monitoriza respectarea normelor de conduită de către personalul contractual, din aparatul propriu sau din instituțiile aflate în subordine, coordonare sau sub autoritate, cu respectarea prevederilor în domeniul legislației muncii și a legislației specifice aplicabile - art. 558 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

În exercitarea rolului activ de prevenire a încălcării principiilor și normelor de conduită, consilierul de etică îndeplinește următoarele atribuții:

- a) monitorizează modul de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduită de către funcționarii publici din cadrul autorității sau instituției publice și întocmește rapoarte și analize cu privire la acestea;
- b) desfășoară activitatea de consiliere etică, pe baza solicitării scrise a funcționarilor publici sau la inițiativa sa atunci când funcționarul public nu i se adresează cu o solicitare, însă din conduita adoptată rezultă nevoia de ameliorare a comportamentului acestuia;
- c) elaborează analize privind cauzele, riscurile și vulnerabilitățile care se manifestă în activitatea funcționarilor publici din cadrul autorității sau instituției publice și care ar putea determina o încălcare a principiilor și normelor de conduită, pe care le înaintează conducătorului autorității sau instituției publice, și propune măsuri pentru înlăturarea cauzelor, diminuarea riscurilor și a vulnerabilităților;
- d) organizează sesiuni de informare a funcționarilor publici cu privire la normele de etică, modificări ale cadrului normativ în domeniul eticii și integrității sau care instituie obligații pentru autoritățile și instituțiile publice pentru respectarea drepturilor cetățenilor în relația cu administrația publică sau cu autoritatea sau instituția publică respectivă;
- e) semnalează practici sau proceduri instituționale care ar putea conduce la încălcarea principiilor și normelor de conduită în activitatea funcționarilor publici;
- f) analizează sesizările și reclamațiile formulate de cetățeni și de ceilalți beneficiari ai activității autorității sau instituției publice cu privire la comportamentul personalului care asigură relația

directă cu cetățenii și formulează recomandări cu caracter general, fără a interveni în activitatea comisiilor de disciplină;

g) poate adresa în mod direct întrebări sau aplica chestionare cetățenilor și beneficiarilor direcției activității autorității sau instituției publice cu privire la comportamentul personalului care asigură relația cu publicul, precum și cu privire la opinia acestora despre calitatea serviciilor oferite de autoritatea sau instituția publică respectivă.

## II. Activități desfășurate în anul 2023

În exercitarea rolului activ de prevenire a încălcării principiilor și normelor de conduită, consilierul de etică organizează sesiuni de informare a funcționarilor publici cu privire la normele de etică, modificări ale cadrului normativ în domeniul eticii și integrității sau care instituie obligații pentru autoritățile și instituțiile publice pentru respectarea drepturilor cetățenilor în relația cu administrația publică sau cu autoritatea sau instituția publică respectivă;

Astfel în anul 2023, consilierul de etică a organizat mai multe sesiuni de informare:

-Sesiunea de instruire nr. 1

La data de 06.07.2023 s-a trimis e-mailul de informare și instruire a salariaților nr. 28759/06.07.2023, cu evidențierea:

- rolului consilierului de etică,
- îndatoririlor salariaților funcționari publici dar și ale personalului contractual conform prevederilor art 430 - 450 din Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,
- principiilor care guvernează conduita profesională a funcționarilor publici și a personalului contractual din administrația publică,
- adresei de e-mail dedicată sesizărilor adresate consilierului de etică.

-Sesiunea de instruire nr. 2

La data de 08.08.2023 s-a trimis e-mailul de informare și instruire a salariaților nr. 33627/08.08.2023, cu evidențierea următoarelor teme:

- Hărțuirea morală,
- Forme de hărțuire morală,
- Cui te adresezi dacă ești hărțuit,
- Ce riscă cel care a hărțuit un coleg.

-Sesiunea de instruire nr. 3

La data de 19.10.2023 s-a trimis e-mailul reprezentând sesiune de instruire etică a salariaților nr. 44801/19.10.2023, cu evidențierea următoarelor teme:

- Legislație de bază pentru consilierea etică,
- Normele de conduită/ Îndatoriri,
- Activitatea de consiliere etică,
- Când se acordă consilierea etică,
- Hotărârea guvernului nr.970/2023 pentru aprobarea metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă.

-În data de 07.11.2023 consilierul de etică a solicitat tuturor angajaților completarea chestionarului de evaluare cu privire la dispozițiile Codului de Conduită aplicabile la nivelul Primăriei Municipiului Tulcea.

-Sesiunea de instruire nr. 4

La data de 04.12.2023 s-a trimis e-mailul reprezentând sesiune de instruire etică a salariaților nr. 51759/04.12.2023, cu evidențierea:

- Art.430 - 449 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare,
- Broșura de prezentare a normelor de conduită a funcționarilor publici, realizată de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici în format .pdf

- Link-urile transmise de Agenția Națională a Funcționarilor Publici, varianta de desktop și varianta pentru dispozitive mobile, unde poate fi vizualizată broșura de prezentare

1) [https://www.canva.com/design/DAF0tUI\\_wKY/GCuldX2j1CsvnE4x2BVf9A/view?utm\\_content=DAF0tUI\\_wKY&utm\\_campaign=designshare&utm\\_medium=link&utm\\_source=editor](https://www.canva.com/design/DAF0tUI_wKY/GCuldX2j1CsvnE4x2BVf9A/view?utm_content=DAF0tUI_wKY&utm_campaign=designshare&utm_medium=link&utm_source=editor)

2) <https://online.fliphtml5.com/ezety/bzcd/> (pentru accesare de pe dispozitive mobile)

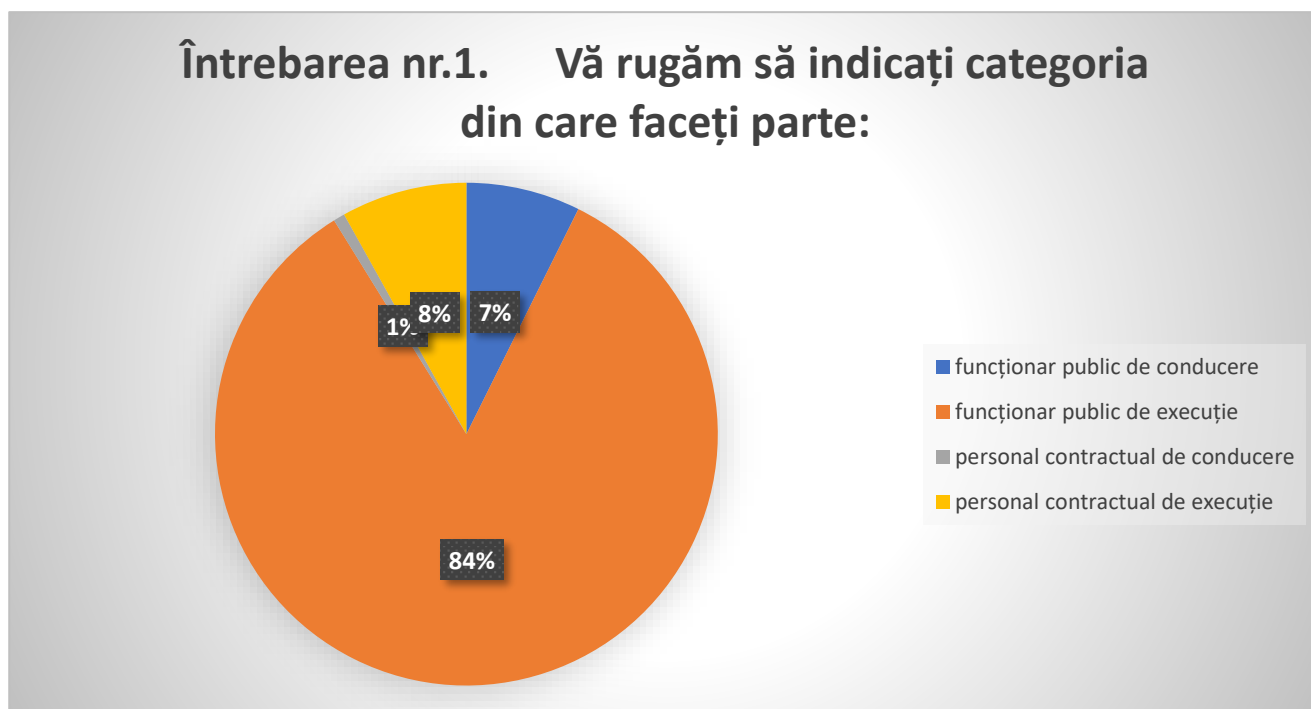
### III. Analiza informațiilor extrase din chestionarele de evaluare a nivelului de cunoștințe a personalului Primăriei Municipiului Tulcea cu privire la dispozițiile Codului de conduită

Din totalul salariaților, ponderea salariaților care au completat și transmis chestionarele este de 73%.

În urma procesului de colectare, centralizare și prelucrare a datelor și informațiilor transmise către consilierul de etică au rezultat următoarele concluzii:

#### Întrebarea nr.1 Vă rugăm să indicați categoria din care faceți parte:

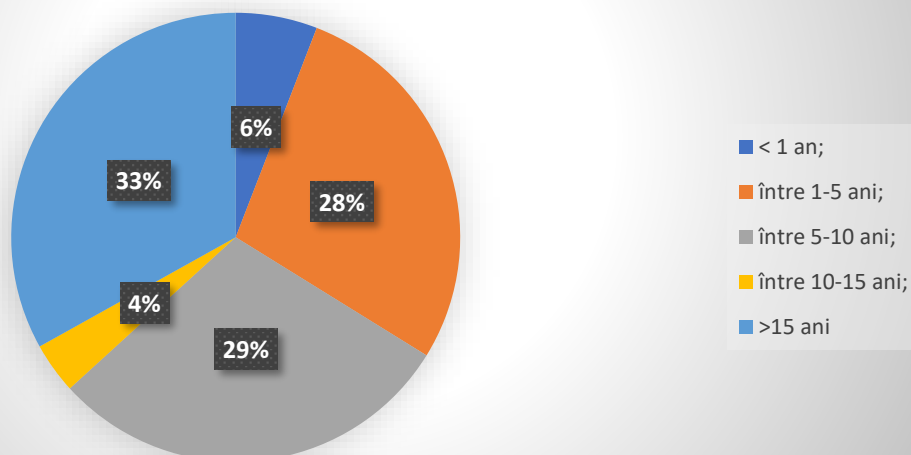
La această întrebare, din totalul salariaților care au completat și transmis chestionarele, 7% au răspuns că fac parte din categoria „funcționari publici de conducere”, 84% din categoria „funcționari publici de execuție”, 8% din categoria „personal contractual de execuție” și 1% din categoria „personal contractual de conducere”.



#### Întrebarea nr.2 Vă rugăm să precizați care este vechimea dvs. în Primăria Municipiului Tulcea:

La această întrebare, 6% din respondenți au ales „<1 an”, 28% din respondenți au ales „între 1-5 ani”, 29% din respondenți au ales „între 5-10 ani”, 4% din respondenți au ales „între 10-15 ani” și 33% din respondenți au ales „>15 ani”.

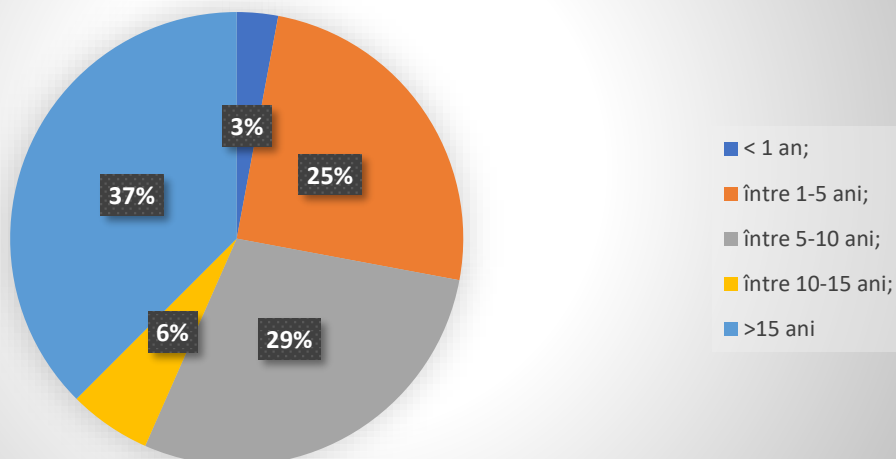
## Întrebarea nr.2. Vă rugăm să precizați care este vechimea dvs. în Primăria Municipiului Tulcea:



## Întrebarea nr.3 Vă rugăm să precizați care este vechimea dvs. în administrația publică:

La această întrebare, 3% din respondenți au ales “<1 an”, 25% din respondenți au ales “între 1-5 ani”, 29% din respondenți au ales “între 5-10 ani”, 6% din respondenți au ales “între 10-15 ani” și 37% din respondenți au ales “>15 ani”.

## Întrebarea nr.3. Vă rugăm să precizați care este vechimea dvs. în administrația publică:



## Întrebarea nr.4 În cadrul Primăriei Municipiului Tulcea a fost desemnat un funcționar public pentru consiliere etică și monitorizarea respectării normelor de conduită?

Din analiza răspunsurilor, la această întrebare, a rezultat că 99% dintre respondenți știu că în cadrul Primăriei Municipiului Tulcea a fost desemnat un funcționar public pentru consiliere etică și monitorizarea respectării normelor de conduită.

**Întrebarea nr.4. În cadrul Primăriei Municipiului Tulcea a fost desemnat un funcționar public pentru consiliere etică și monitorizarea respectării normelor de conduită?**



**Întrebarea nr.5 Cunoașteți numele funcționarului public desemnat pentru consiliere etică și monitorizarea respectării normelor de conduită?**

Din analiza răspunsurilor, la această întrebare, a rezultat că toți respondenții cunosc numele funcționarului public desemnat pentru consiliere etică și monitorizarea respectării normelor de conduită.

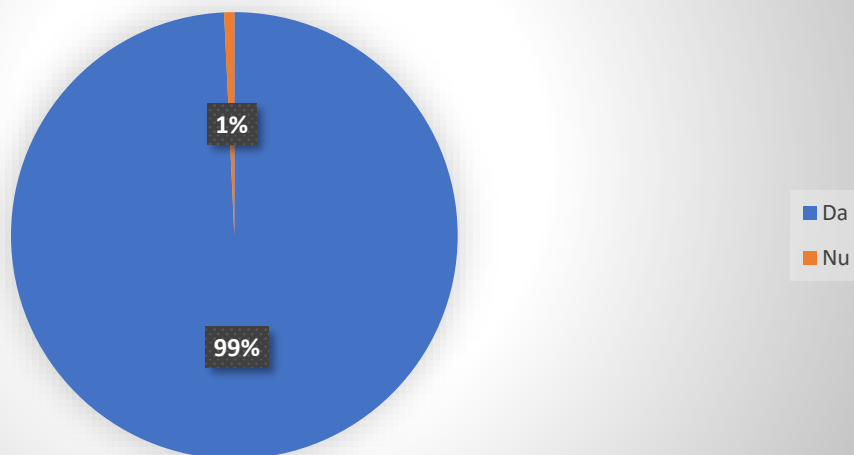
**Întrebarea nr.5. Cunoașteți numele funcționarului public desemnat pentru consiliere etică și monitorizarea respectării normelor de conduită?**



**Întrebarea nr.6 Cunoașteți care sunt atribuțiile consilierului de etică?**

99% din respondenți au răspuns afirmativ la întrebarea "Cunoașteți care sunt atribuțiile consilierului de etică?", restul de 1% din respondenți au răspuns negativ.

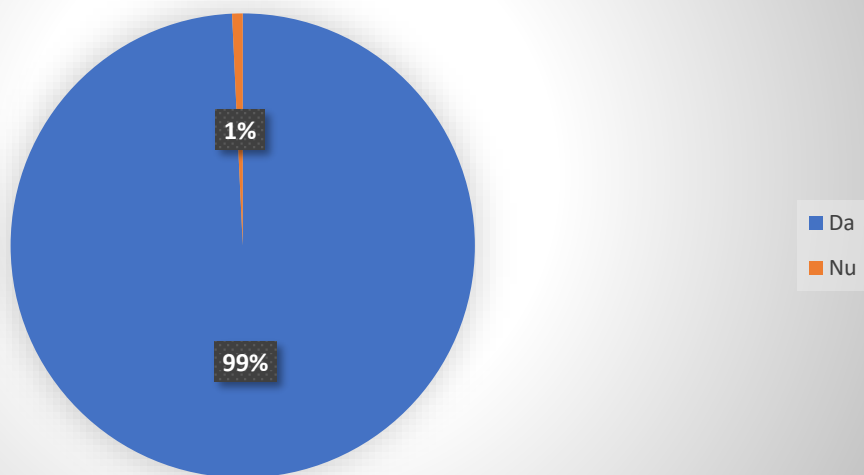
## Întrebarea nr.6. Cunoașteți care sunt atribuțiile consilierului de etică?



## Întrebarea nr.7 În cazul în care aveți o dilemă v-ați adresa consilierului de etică?

La această întrebare, 99% din respondenți au răspuns că dacă ar avea o dilemă, s-ar adresa consilierului de etică și 1% au răspuns negativ.

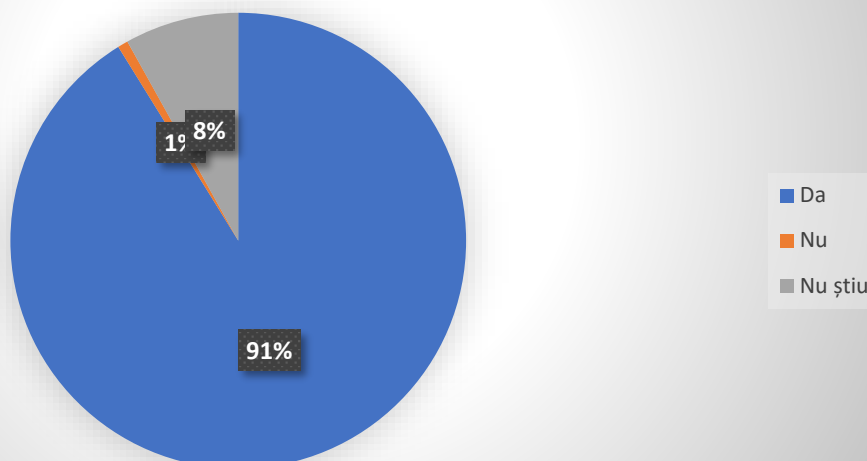
## Întrebarea nr.7. În cazul în care aveți o dilemă v-ați adresa consilierului de etică?



## Întrebarea nr.8 Considerați că apelând la consilierul de etică ați putea rezolva dilema etică pe care o aveți?

La această întrebare, 91% din respondenți consideră că apelând la consilierul de etică ar rezolva dilema etică pe care o au, 1% au răspuns negativ și 8% au răspuns cu "nu știu".

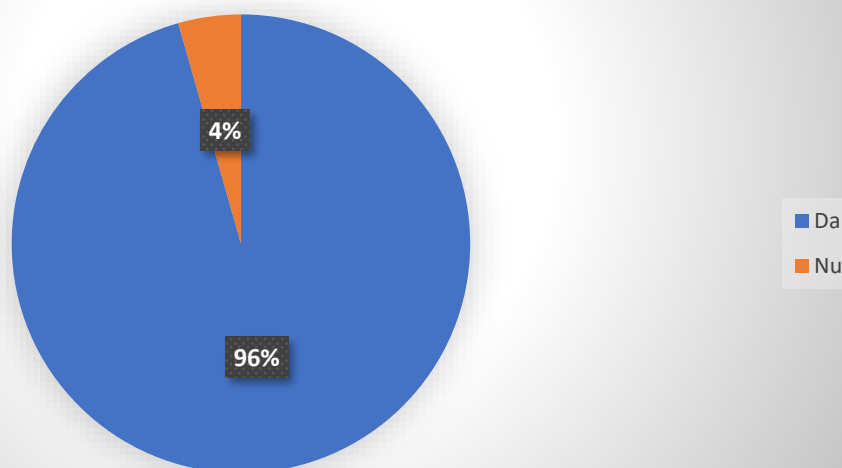
### Întrebarea nr.8. Considerați că apelând la consilierul de etică ați putea rezolva dilema etică pe care o aveți?



### Întrebarea nr.9 Cunoașteți măsurile legale prin care puteți fi sancționat pentru încălcarea normelor de conduită?

La această întrebare, a rezultat că 96% din respondenți cunosc măsurile legale prin care pot fi sancționați pentru încălcarea normelor de conduită, restul de 4% au răspuns negativ, necunoscând măsurile legale prin care pot fi sancționați.

### Întrebarea nr.9. Cunoașteți măsurile legale prin care puteți fi sancționat pentru încălcarea normelor de conduită?



### Întrebarea nr.10 În ce măsură v-au ajutat informațiile transmise de consilierul de etică cu privire la Codul de conduită a funcționarilor publici și a personalului contractual din cadrul Primăriei Municipiului Tulcea, precum și a normelor de conduită prevăzute de OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare?

La această întrebare, 44% din respondenți au precizat că informațiile transmise de consilierul de etică au ajutat "foarte mult", 53% "mult", și 3% nu le-au studiat.



**Întrebarea nr.10. În ce măsură v-au ajutat informațiile transmise de consilierul de etică cu privire la Codul de conduită din cadrul Primăriei Municipiului Tulcea, precum și a normelor de conduită prevăzute de OUG...**



**Întrebarea nr.11 Propuneri privind activitatea consilierului de etică:**

97% dintre respondenți nu au avut propuneri,  
3% dintre respondenți au propus pentru activitatea consilierului de etică, "informări/ monitorizări cu privire la implementarea, încălcarea normelor de conduită și modul de soluționare".

**Întrebarea nr.11. Propuneri privind activitatea consilierului de etică:**



**Întrebarea nr.12 Acordați o notă de la 1 (deloc) la 10 (în totalitate) pentru cum apreciați că sunt respectate normele de conduită în cadrul Primăriei Municipiului Tulcea:**

La această întrebare 52% din respondenți au acordat nota 10, apreciind că normele de conduită sunt respectate în totalitate în cadrul Primăriei Municipiului Tulcea,

26% dintre respondenți au acordat nota 9,

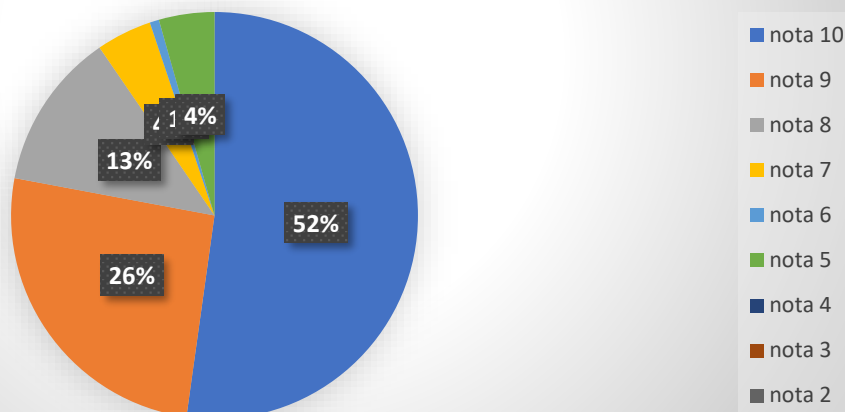
13% dintre respondenți au acordat nota 8,

4% dintre respondenți au acordat nota 7,

1% dintre respondenți au acordat nota 6,

și 4% dintre respondenți au acordat nota 5.

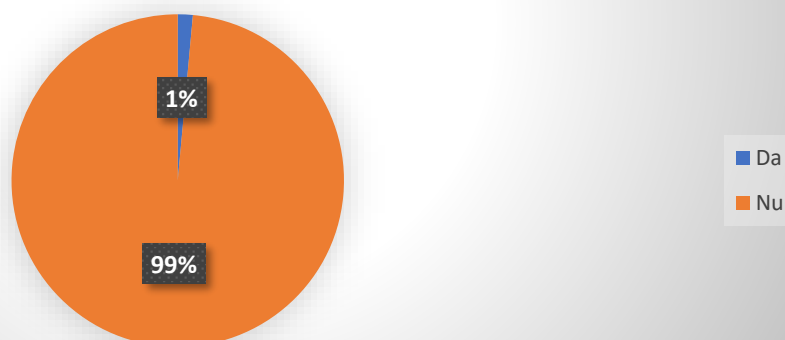
**Întrebarea nr.12. Acordați o notă de la 1 (deloc) la 10 (în totalitate) pentru cum apreciați că sunt respectate normele de conduită în cadrul Primăriei Municipiului Tulcea:**



**Întrebarea nr.13 V-ați confruntat cu situații/ cazuri care au condus/ puteau conduce la încălcarea principiilor aplicabile conduitei profesionale și a normelor / standardelor de conduită în activitatea dvs. sau a colegilor dvs.?**

La această întrebare 99% din respondenți au răspuns că nu s-au confruntat cu situații/ cazuri care au condus/ puteau conduce la încălcarea normelor de conduită și 1% dintre respondenți au răspuns că s-au confruntat cu cazuri care au condus la încălcarea normelor de conduită în activitatea lor sau a colegilor.

**Întrebarea nr.13. V-ați confruntat cu situații/ cazuri care au condus/ puteau conduce la încălcarea principiilor aplicabile conduitei profesionale și a normelor / standardelor de conduită în activitatea dvs. sau a colegilor...**

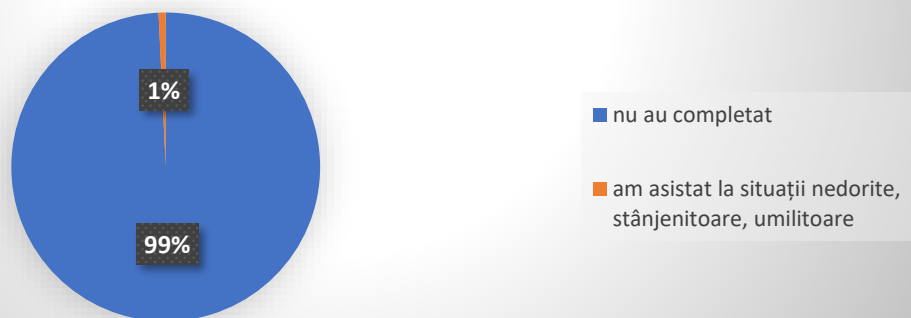


**Întrebarea nr.14 Dacă ați răspuns DA la întrebarea de mai sus, descrieți pe scurt cazul care a condus/ putea conduce la încălcarea principiilor aplicabile conduitei profesionale și a normelor / standardelor de conduită. (fără a folosi date de identificare personală)**

Dintre respondenții care la întrebarea anterioară au răspuns că s-au confruntat cu cazuri care au condus la încălcarea normelor de conduită în activitatea lor sau a colegilor,

1% precizează că au asistat la situații nedorite, stânjenitoare, umilitoare, fără însă a descrie pe scurt situația.

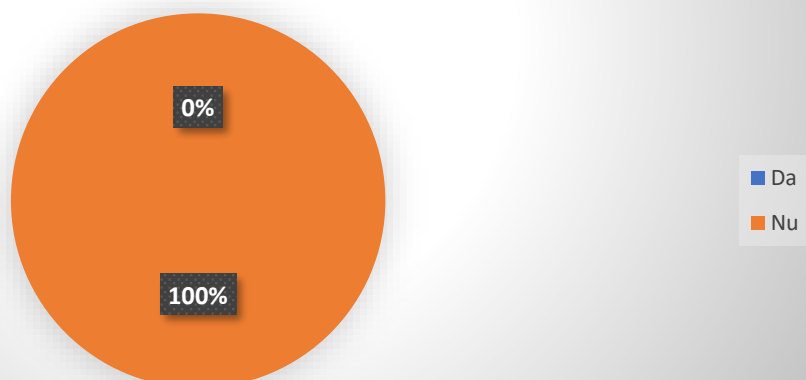
**Întrebarea nr.14. Dacă ați răspuns DA la întrebarea de mai sus, descrieți pe scurt cazul care a condus/ putea conduce la încălcarea principiilor aplicabile conduitei profesionale și a normelor / standardelor de conduită. (fără a folosi date de identificare)**



**Întrebarea nr.15 Există/ Au existat reclamații/ sesizări formulate de cetățeni/ alți beneficiari ai activității autorității/ instituției, cu privire la comportamentul dvs. în relația directă cu cetățenii?**

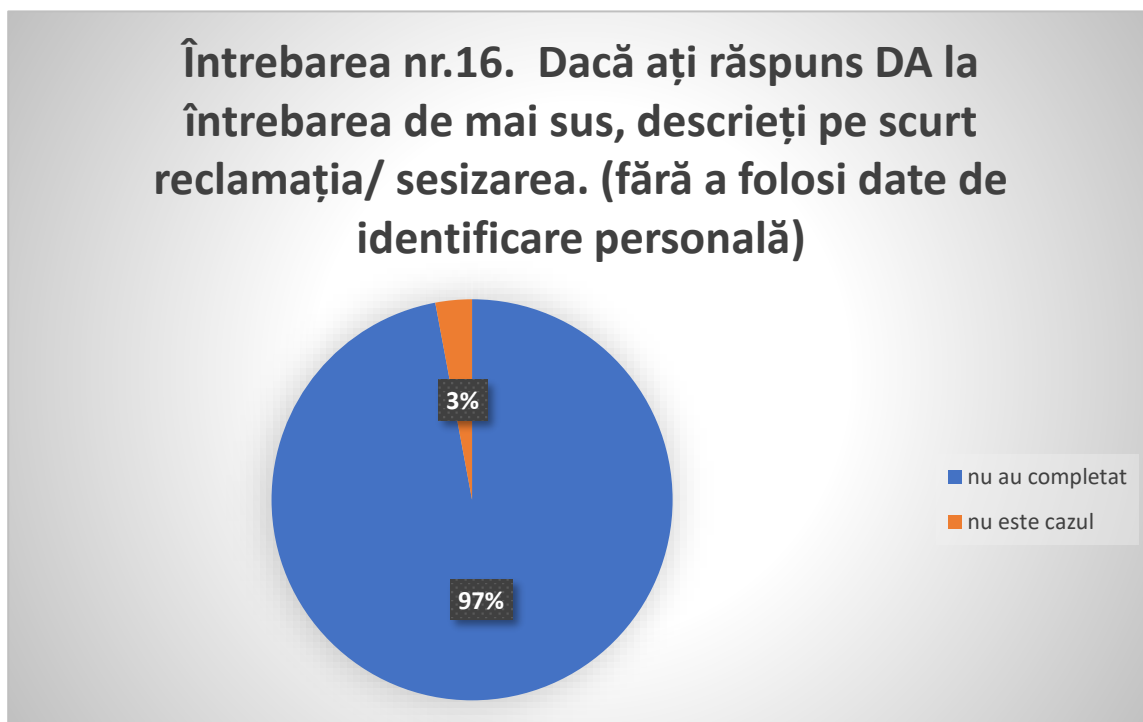
La această întrebare, toți respondenții au răspuns negativ referitor la existența reclamațiilor formulate de cetățeni cu privire la comportamentul lor în relația directă cu cetățeanul.

**Întrebarea nr.15. Există/ Au existat reclamații/ sesizări formulate de cetățeni/ alți beneficiari ai activității autorității/ instituției, cu privire la comportamentul dvs. în relația directă cu cetățenii?**



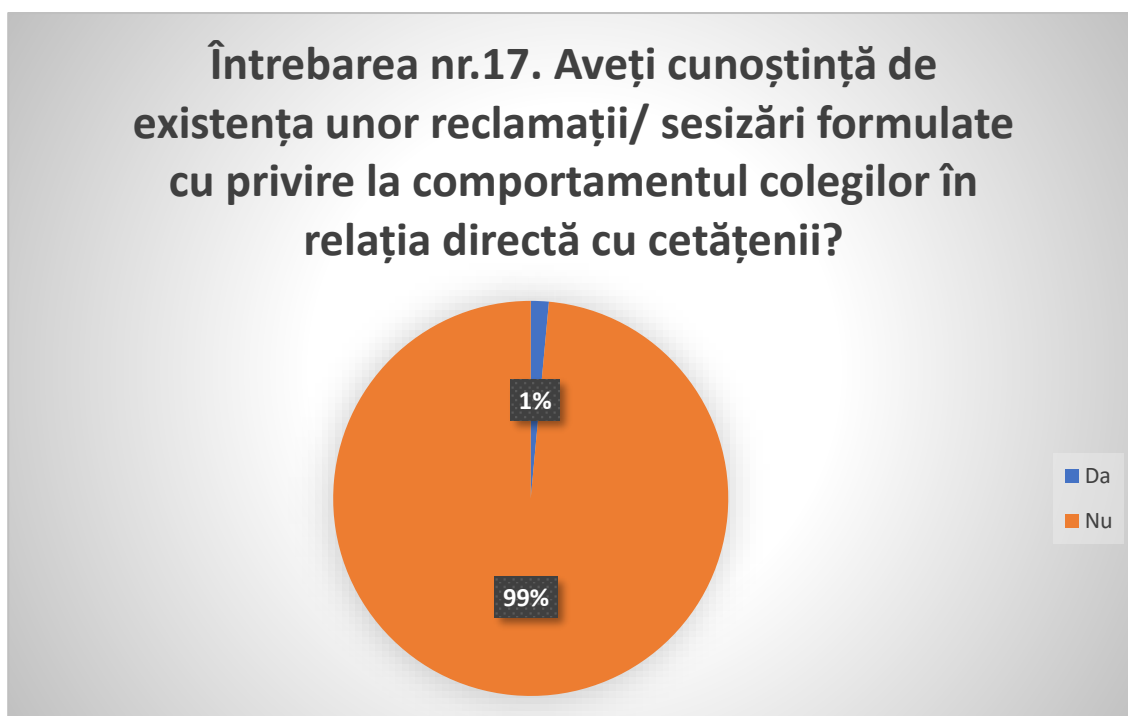
**Întrebarea nr.16 Dacă ați răspuns DA la întrebarea de mai sus, descrieți pe scurt reclamația/ sesizarea. (fără a folosi date de identificare personală)**

La această întrebare doar 3% din respondenți au răspuns că “nu este cazul” iar restul de 97% nu au completat.”



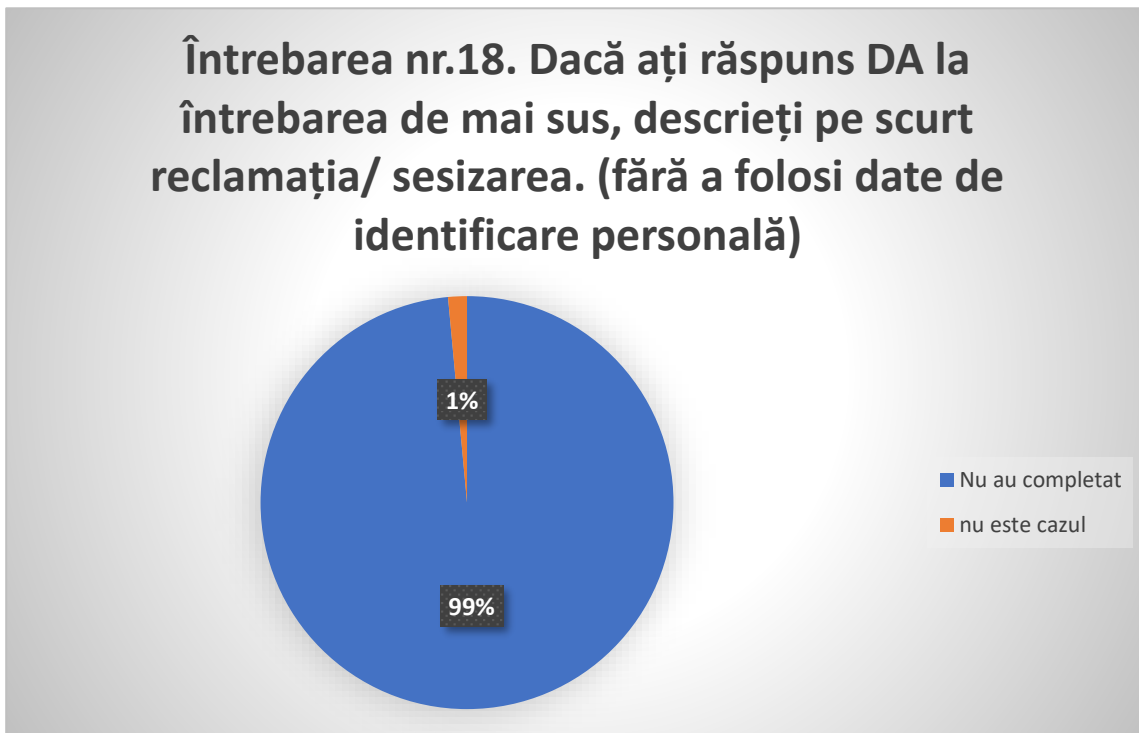
**Întrebarea nr.17 Aveți cunoștință de existența unor reclamații/ sesizări formulate cu privire la comportamentul colegilor în relația directă cu cetățenii?**

Doar 1% din respondenți au răspuns afirmativ la întrebarea “Aveți cunoștință de existența unor reclamații/ sesizări formulate cu privire la comportamentul colegilor în relația directă cu cetățenii?”



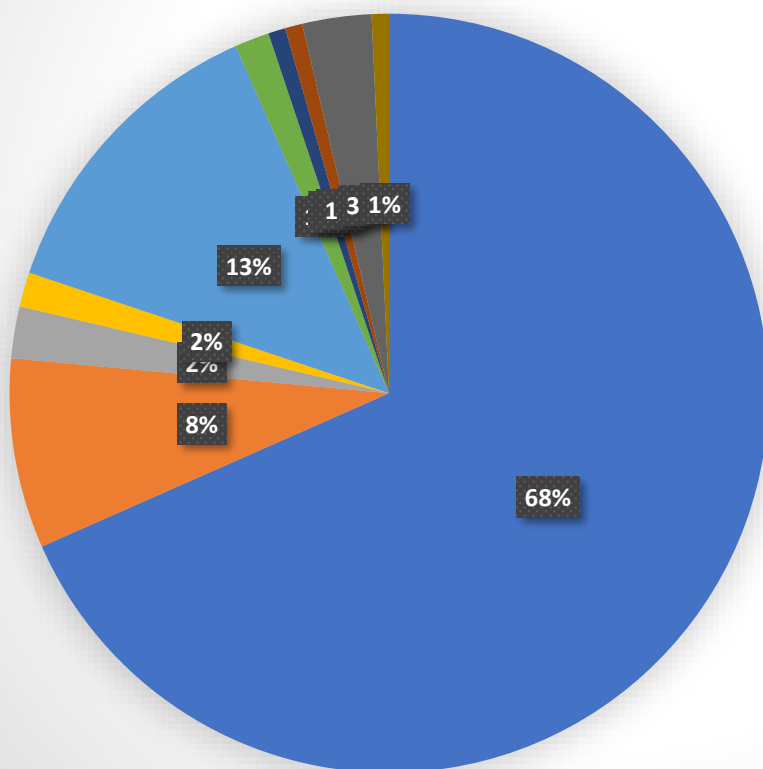
**Întrebarea nr.18 Dacă ați răspuns DA la întrebarea de mai sus, descrieți pe scurt reclamația/ sesizarea. (fără a folosi date de identificare personală)**

Deși la întrebarea anterioară 1% din respondenți au răspuns că ar avea cunoștință de existența unor reclamații/ sesizări formulate cu privire la comportamentul colegilor în relația directă cu cetățenii, la întrebarea nr.18 au ales să nu descrie reclamația/ sesizarea, completând în schimb “nu este cazul”.



**Întrebarea nr.19 Enumerați cauze ale nerespectării principiilor aplicabile conduitei profesionale și a normelor/ standardelor de conduită.**

## Întrebarea nr.19. Enumerați cauze ale nerespectării pricipiilor aplicabile conduitei profesionale și a normelor/ standardelor de conduită.



■ nu au completat

■ lipsa educației morale, profesionalismului, nerespectarea legilor, acceptarea avantajelor

■ atitudinea verbal-agresivă a contribuabililor, utilizarea unui limbaj ofensator sau superior, violență fizică

■ volum mare de lucru, situații de stres prelungit, comunicarea deficitară, hărțuirea sexuală pe linie ierarhică

■ necunoașterea, neînșușirea temeinică și nerespectarea normelor de conduită, lipsa responsabilității și a răspunderii, lipsa conștientizării îndatoririlor, necunoașterea legislației în domeniu, lipsa conștientizării îndatoririlor, nerespectarea proprietăți

■ exercitarea de stres psihic asupra angajatului, sicanare repetată, umilirea angajatului, atacuri la demnitatea persoanei, jigniri/ insulte adresate angajatului, comportament ostil față de angajat, izolarea angajatului, violență verbală sau fizică, amenință

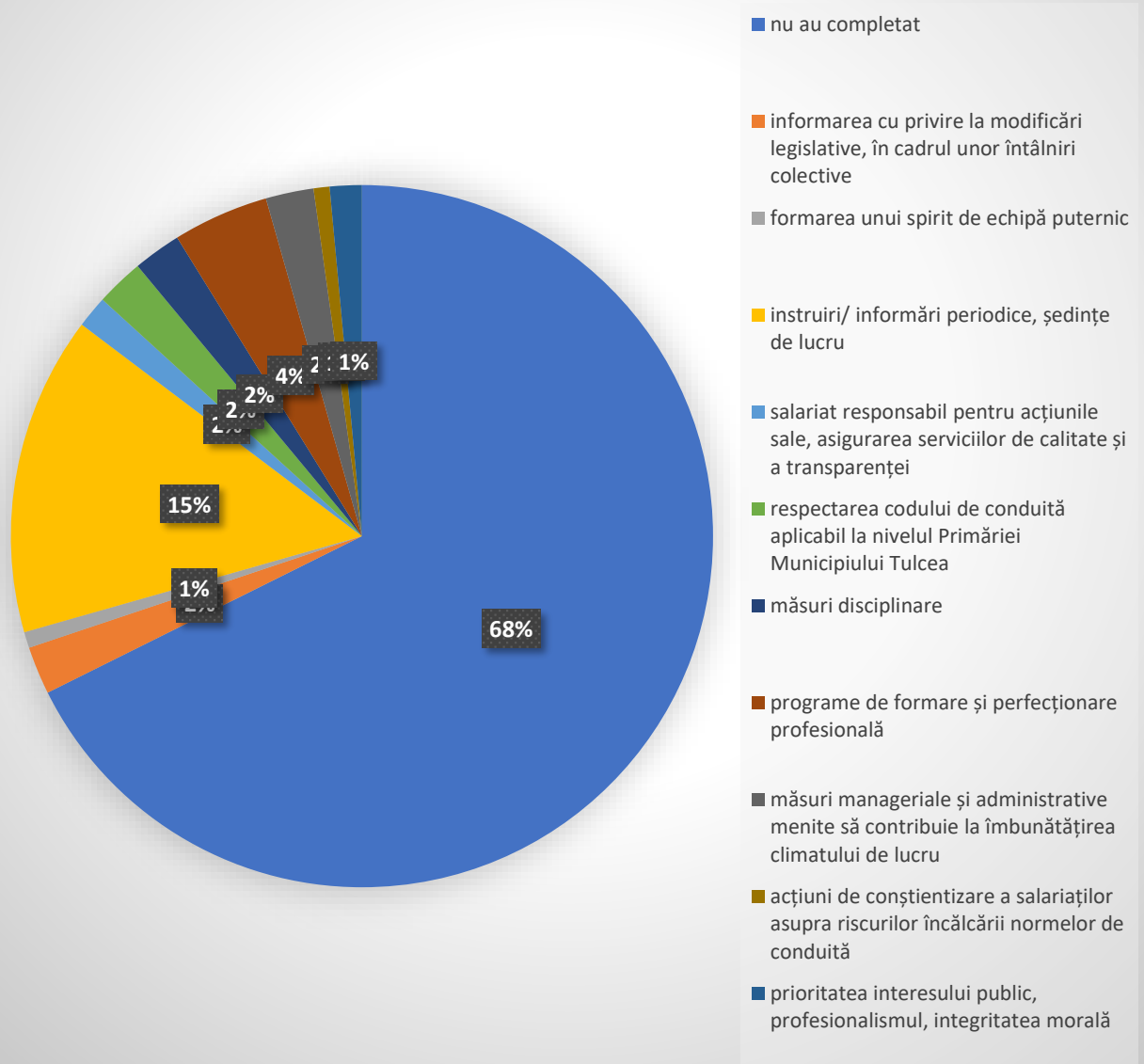
■ nesanționarea cazurilor de hărțuire

La întrebarea nr.19 "Enumerați cauze ale nerespectării principiilor aplicabile conduitei profesionale și a normelor/ standardelor de conduit", 68% din respondenți nu au enumerat cauze ale nerespectării principiilor aplicabile conduitei profesionale și a normelor/ standardelor de conduită, restul de 32% din respondenți au enumerate următoarele cauze:

- lipsa educației morale, profesionalismului, nerespectarea legilor, acceptarea avantajelor
- atitudinea verbal-agresivă a contribuabililor, utilizarea unui limbaj ofensator sau superior, violență fizică
- volum mare de lucru, situații de stres prelungit, comunicarea deficitară, hărțuirea sexuală pe linie ierarhică
- necunoașterea, neînșușirea temeinică și nerespectarea normelor de conduită, lipsa responsabilității și a răspunderii, lipsa conștientizării îndatoririlor, necunoașterea legislației în domeniu, lipsa conștientizării îndatoririlor, nerespectarea proprietății intelectuale, toleranța
- exercitarea de stres psihic asupra angajatului, sicanare repetată, umilirea angajatului, atacuri la demnitatea persoanei, jigniri/ insulte adresate angajatului, comportament ostil față de angajat, izolarea angajatului, violență verbală sau fizică, amenințări
- nesancționarea cazurilor de hărțuire
- crearea unui climat tensionat al relațiilor de muncă între angajați
- utilizarea unui comportament necorespunzător în cadrul raporturilor de serviciu, atitudine care generează conflicte cauzate de schimbul de păreri

**Întrebarea nr.20 Enumerați măsuri pentru înlăturarea cauzelor care au condus la încălcarea principiilor aplicabile conduitei profesionale și a normelor/ standardelor de conduită.**

## Întrebarea nr.20. Enumerați măsuri pentru înlăturarea cauzelor care au condus la încălcarea principiilor aplicabile conduitei profesionale și a normelor/ standardelor de conduită.



La această întrebare 68% din respondenți nu au enumerat măsuri pentru înlăturarea cauzelor care au condus la încălcarea principiilor aplicabile conduitei profesionale și a normelor/ standardelor de conduită, restul de 32% din respondenți au enumerat următoarele măsuri:

- informarea cu privire la modificări legislative, în cadrul unor întâlniri colective
- formarea unui spirit de echipă puternic
- instruirii/ informări periodice, ședințe de lucru
- salariat responsabil pentru acțiunile sale, asigurarea serviciilor de calitate și a transparenței
- respectarea codului de conduită aplicabil la nivelul Primăriei Municipiului Tulcea
- măsuri disciplinare
- programe de formare și perfecționare profesională



- măsuri manageriale și administrative menite să contribuie la îmbunătățirea climatului de lucru
- acțiuni de conștientizare a salariaților asupra riscurilor încălcării normelor de conduit
- prioritatea interesului public, profesionalismul, integritatea morală

**Întrebarea nr.21 Aveți cunoștință de faptul că începând cu data de 01.11.2023, la nivelul Primăriei Municipiului Tulcea s-a constituit Comisia pentru primirea și soluționarea plângerilor/sesizărilor, comisie ce își desfășoară activitatea în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 970/2023 pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă și ale Metodologiei din 2023 prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă?**

**Întrebarea nr.21. Aveți cunoștință de faptul că începând cu data de 01.11.2023, la nivelul Primăriei Municipiului Tulcea s-a constituit Comisia pentru primirea și soluționarea plângerilor/sesizărilor, comisie ce își desfășoară...**



87% din respondenți au cunoștință de existența comisiei constituite la nivelul Primăriei Municipiului Tulcea, cu privire la prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, doar 13% dintre respondenți nu au cunoștință de existența acestei comisii.

Întocmit  
Consilier de Etică